

Generalitat de Catalunya

DEPARTAMENT DE TREBALL

Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 2 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Annex del Consorci d'Educació de Barcelona (CEB) a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0815752).

Vist l'Annex del Consorci d'Educació de Barcelona (CEB) a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 d'octubre de 2009, i d'acord amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en relació amb el que estableix la disposició final 1.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

RESOLC:

1 Disposar la inscripció de l'Annex del Consorci d'Educació de Barcelona (CEB) a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0815752) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

ANNEX DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA (CEB) A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA PER AL PERÍODE 2008-2011

Clàusules preliminars

Única - pacte d'homologació

El pacte d'homologació a les condicions professionals previstes pel personal docent de la Generalitat continua vigent i afecta, en els termes reflectits en l'acord de 3 de desembre de 1993, el personal docent de les categories següents: professors d'ensenyament secundari, professors tècnics d'FP, mestres, tècnics mitjans d'educació i tècnics auxiliars d'educació, així com la seva ampliació posterior als professors de secundària d'arts plàstiques i disseny, professors tècnics d'arts plàstiques i disseny, catedràtics de música i professors de

música del Conservatori, que presta els seus serveis a les escoles de primària, secundària, especials, adults, serveis educatius, serveis pedagògics, d'arts plàstiques i disseny i Conservatori.

Es ratifica plenament la línia d'actuació iniciada en anteriors convenis, en el sentit de l'aplicació al personal docent homologat de les resolucions i instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents públics que dicti el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya o el CEB.

Capítol I: Condicions econòmiques

Article 1. Règim retributiu

L'estructura i el règim de les retribucions són els establerts legalment per la funció pública local i, en particular, els resultants del Reial decret 861/1986, de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, i del Reglament català del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990).

A efectes retributius el personal del CEB, procedent de l'Ajuntament de Barcelona, al que sigui d'aplicació aquest Annex, es distribueix en dos col·lectius diferenciats: el personal docent homologat a què fa referència la clàusula preliminar única i la resta de personal d'administració i serveis (PAS).

1.1.- Pel que fa a l'estructura, els conceptes, el règim i les quanties de les retribucions del personal docent homologat seran els que estableixi en cada moment el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya per al personal docent dels centres públics.

El personal docent homologat, donat que té el sistema retribuïdor propi de la Generalitat, no percebrà la prima d'assistència i puntualitat, si bé regirà per a ells tot el règim de permisos i llicències establert.

1.2.- El personal docent homologat que ostenti càrrecs de direcció a qualsevol centre educatiu gestionat pel Consorci rebrà el complement d'equip directiu que li correspongui, establert pel Departament d'Educació, en funció del lloc directiu i de la tipologia de centre.

1.3.- Al personal PAS provinent de l'antic Patronat Escola Massana, d'acord amb la garantia ad-personam reconeguda, no se li aplicarà cap descompte del compliment de productivitat, assistència i puntualitat, per la qual cosa tindran consolidada la quinzena paga sencera.

1.4.- Al personal d'escoles bressol i els professors de música que puguin prestar els seus serveis en centres gestionats pel CEB, es serà d'aplicació allò acordat en l'annex de l'IMEB

Les retribucions de la resta de personal s'adequaran a l'establert en aquest capítol i en les taules salarials corresponents del Conveni marc de l'Ajuntament de Barcelona.

Capítol II: Condicions de dedicació

Article 2. Jornada, horaris, calendari

2.1.- Personal docent homologat

El personal docent homologat al personal docent de la Generalitat, es regirà segons l'horari, el calendari de treball i les instruc-

cions d'inici de curs fixats en cada moment, i d'acord amb les especificitats que estableix aquest annex.

2.2.- Personal d'Escola Bressol

Al personal adscrit i/o subrogat que procedeixi de les escoles bressol municipals els serà d'aplicació les clàusules corresponents acordades en l'annex de l'IMEB, sense perjudici de l'adaptació del seu horari i calendari a les necessitats dels centres o llocs de treball de l'estructura de gestió del CEB, per acord d'ambdues parts.

2.3.- Distribució de l'horari especial del PAS dels centres docents i serveis educatius

Per a tot el personal d'administració i serveis dels centres docents i dels serveis educatius, atenent l'especificitat i raons del servei, s'estableix el següent calendari i horari especial que s'aplicarà mentre presti servei als centres esmentats:

Personal amb jornada de 37'5 hores:

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 8 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 7 hores i 30 minuts.

Personal amb jornada de 32'5 hores (a extingir):

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 6 hores i 30 minuts.

Per al personal procedent de l'antic Patronat de Guarderies, de 35 hores (a extingir):

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries.

Aquesta distribució horària inclou la cobertura de l'activitat docent, durant els períodes lectius, no lectius i període de matriculació.

En tots els casos, realitzaran les vacances de Nadal i Setmana Santa que marqui el calendari de treball fixat en cada moment pel Departament d'Educació per als centres d'ensenyament públic. Igualment realitzaran els dies de lliure disposició que estableixi aquest calendari per als centres d'ensenyament públic. Queda exclosa la realització d'altres dies festius (dissabtes festius, etc.).

Aquestes distribucions de l'horari, conjuntament amb les vacances d'estiu, les vacances escolars de Nadal i Setmana Santa, així com els 3 dies de lliure disposició que fixa el Departament d'Educació per cada centre educatiu, equivalen en còmput anual a les jornades establertes en la clàusula 11.2 del conveni marc.

La distribució horària del PAS es podrà veure afectada per les instruccions d'inici de curs que es dictin en cada moment, i serà objecte d'estudi per part de la Comissió Paritària de Seguitament d'aquest annex.

Article 3. Vacances i dies de lliure disposició

3.1.- Personal docent de centres i serveis educatius

Generalitat de Catalunya

Les vacances i dies de lliure disposició del personal docent homologat de les escoles d'infantil i primària, secundària, d'educació especial, d'adults, d'arts plàstiques i disseny i els serveis educatius, seran les fixades en les instruccions d'inici de curs.

3.1.1.- Els Consells Escolars dels centres determinaran les dates dels dies de lliure disposició que fixi el Departament d'Educació i les notificaran a la Direcció del CEB, procurant que coincideixin amb les d'altres centres de la zona i amb les que suggereix al Consell Escolar de la ciutat.

3.1.2.- Excepcionalment, atenent les necessitats del servei i d'acord amb la Direcció del centre, sis dels vuit dies de lliure disposició en el primer paràgraf de l'article 15.2.m de l'acord marc podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs.

3.2.- Personal d'administració i serveis de centres docents i serveis educatius

Els 8 dies de lliurança a que fa referència el primer paràgraf de l'article 15.2.m) del acord marc s'entendran inclosos dins els dies de vacances escolars de Nadal i Setmana Santa.

Excepcionalment, atenent les necessitats del servei i d'acord amb la Direcció del centre, sis dels vuit dies de lliure disposició en el primer paràgraf de l'article 15.2.m de l'acord marc podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs.

Els dies addicionals d'assumptes personals a que fa referència el segon paràgraf de l'article 15.2.m) del acord marc (per compliment de triennis) es gaudiran d'acord amb les necessitats del servei i es faran durant l'any natural.

Article 4. Permisos i llicències

1. Es podran concedir llicències per realitzar estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, amb l'informe favorable de la direcció del CEB.

2. Per al personal docent es convocaran anualment una o més llicències retribuïdes per estudis, en la mateixa proporció en que les convoqui el Departament d'Educació i d'acord amb la normativa establerta pel mateix

Capítol III: Condicions professionals

Article 5. Formació

Anualment s'aprovarà un Pla de formació de personal que recollirà de forma planificada els objectius de la formació del CEB, les accions i cursos que s'han de realitzar, els recursos i els criteris d'accés, que s'incorporarà i/o coordinarà amb el pla general de formació continuada de l'Ajuntament.

El Pla de Formació anual comptarà amb una comissió tècnica, creada a l'empara de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió, que intervindrà en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos de postgrau,

El CEB facilitarà l'assistència als cursos de formació per a docents organitzats pels centres de recursos pedagògics.

En el marc que estableix l'article 2 d'aquest Annex, el CEB continuarà potenciant la participació dels seus treballadors en els cursos de professionalització i d'especialització que realitza el Departament d'Educació de la Generalitat.

Article 6. Canvi de model de gestió

En aquelles situacions que afectin directament personal municipal, serà d'aplicació en els temes relatius al CEB l'article 26 del conveni marc: "L'Ajuntament ha d'informar en cada cas amb l'òrgan de representació del personal els casos i els criteris de canvi de la gestió dels serveis que afecten situacions de personal municipal, sens perjudici que en els àmbits de negociació es porti a terme la negociació que correspongui".

Article 7. Suplències

Per tal de cobrir, si s'escau d'acord amb les necessitats del servei, les absències temporals del personal docent (derivades de baixes mèdiques així com els permisos i llicències reconeguts en l'article 15 de l'Acord marc) s'aplicarà la normativa vigent del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, incorporant els pactes signats entre l'esmentat Departament i els Sindicats.

Una comissió tècnica, creada a l'empara de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió avaluarà els processos de substitucions i el seu impacte en la organització.

Capítol IV: Condicions socials

Article 8. Pla de pensions

El CEB assignarà al Pla de pensions de l'Ajuntament de Barcelona, en la mateixa quantia individual anual, la quantitat necessària per tal de realitzar les aportacions al personal de l'àmbit d'aquest annex, al que no li correspongui cap aportació per part de l'Ajuntament.

Complementàriament a les aportacions que realitza l'Ajuntament per a tot el seu personal, el personal docent homologat rebrà una aportació per cobrir el diferencial entre l'aportació anual per treballador que faci l'Ajuntament i les aportacions que el Departament d'Educació faci per al seu personal docent. Aquesta aportació complementària s'abonarà en el primer trimestre de l'any següent, i compensarà progressivament el diferencial produït en l'any anterior. La primera aportació complementària s'abonarà en el primer trimestre del 2010 i cobrirà un 25% del diferencial produït en el 2009. L'any 2011 es cobrirà un 50% del diferencial i l'any 2012 es cobrirà el 100% d'aquest diferencial.

Article 9. Fons de cultura i esports

A fi i efecte de promoure les activitats culturals i esportives es dota a la part social de la Comissió Paritària de Seguiment d'un fons de 2.355,00 EUR per l'any 2009. El fons serà revisat per als anys 2010 i 2011 segons l'IPC estatal.

Article 10. Salut laboral

Les parts que signen més avall el present acord es comprometen a promoure amb el

màxim d'interès l'aplicació en matèria de prevenció de riscos laborals, conscients de l'interès personal i social que aquesta té en l'àmbit de les activitats professionals.

El CEB, que disposa d'un servei de prevenció de riscos laboral propi, comptarà amb un Comitè de Seguretat i Salut per al personal municipal, adscrit al Consorci. Aquest comitè és una comissió paritària i estarà format per 6 delegats de prevenció i per 6 representants del Consorci. Aquest comitè treballarà coordinadament amb els altres comitès i delegats que representen els altres col·lectius de treballadors del CEB i dels centres que gestiona el CEB.

Article 11. Premi d'antiguitat

Durant la vigència d'aquest acord, el personal docent homologat en situació de servei actiu que compleixi l'antiguitat de serveis efectius a la Corporació tindrà dret a gaudir dels premis compresos a l'article 34 de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Pel personal docent homologat els dies addicionals de vacances en concepte de premi es podran gaudir dins l'any natural en que es produeixi l'aniversari, o bé durant els 4 anys següents. Aquestes vacances podran fraccionar-se per setmanes naturals. El gaudiament d'aquests dies estarà sotmès a les necessitats del servei i haurà d'acordar-se amb la direcció del centre.

Capítol V: Condicions sindicals

Article 12. Condicions sindicals

Segons la disposició transitòria primera de l'acord marc el capítol V Condicions sindicals es manté en vigor, en allò que sigui compatible amb la normativa vigent, fins que es negociï un pacte de drets sindicals en el termini de tres mesos des de la signatura de l'Acord. S'inclourà entre d'altres aspectes la regulació de la composició dels Comitès de Seguretat i Salut laboral de l'Ajuntament. També es revisarà els crèdits horaris i mitjans necessaris dels delegats de prevenció d'acord amb el desplegament de l'activitat preventiva. D'acord amb el principi d'Acord marc la regulació serà el referent pels organismes i ens instrumentals adherits.

Article 13. Mitjans materials

El CEB ha de garantir a la Comissió Paritària de Seguiment el local i els mitjans materials necessaris per al compliment de les seves funcions.

El CEB ha de lliurar globalment a la part social de la Comissió Paritària de Seguiment la quantitat de 2.450,00 EUR per l'any 2009, en concepte de fons anual per a despeses generals a justificar. Els lliuraments s'han de fer anualment amb justificació prèvia de la quantitat lliurada anteriorment, i regularitzats anualment amb l'increment de l'IPC.

Disposicions addicionals

1. Oferta pública d'ocupació i promoció

L'article 17 de l'acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'A-

Generalitat de Catalunya

juntament de Barcelona detalla els criteris generals relatius a la oferta pública d'ocupació i en concret s'estableix que les ofertes públiques d'ocupació que anualment aprovi la Corporació integraran la cobertura de les places susceptibles de ser ofertades per l'Ajuntament, Organismes autònoms i ens instrumentals adherits al conveni.

En aquest sentit, el CEB, conjuntament amb una comissió tècnica creada a l'empareda de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió, acordaran anualment, preferentment dins l'últim trimestre de l'any, la proposta d'una oferta pública d'ocupació que reculli les vacants estructurals existents a la finalització de cada curs.

El Consorci trametrà anualment a l'Ajuntament les seves necessitats de personal de cosos i escales municipals a cobrir via oferta pública d'ocupació.

Dins el conjunt de l'oferta pública d'ocupació, s'estudiaran les places, categories i especialitats que es reservaran pel torn de promoció interna.

En el cas del personal docent homologat, la definició de les vacants vindrà determinada amb els mateixos criteris que apliqui el Departament d'Educació.

2. Catedràtics

Durant l'any 2011 es convocarà un mínim de 45 places de promoció interna de catedràtic d'educació secundària i d'arts plàstiques i disseny, en un nombre suficient per assolir, si s'escau, el mateix percentatge de catedràtics que el de la plantilla del Departament d'Educació en el 2011. El mecanisme de provisió es dissenyarà d'acord amb el Departament i, si és possible, es realitzarà paral·lelament.

3. Tècnic/a d'educació infantil

A la plantilla del CEB existeix la figura de la mainadera en una part significativa dels centres d'educació infantil i primària, amb funcions similars en alguns casos a les definides pel Departament d'Educació pel lloc de Tècnic d'Educació Infantil.

Les persones que actualment estan assignades als centres com a mainaderes, tenen adequades les seves funcions a les definides a l'acord de creació de la categoria professional de tècnic/a auxiliar d'educació.

El calendari i les condicions professionals i laborals (jornada i horari) seran les que fixa el Departament d'Educació. Finalitzada l'activitat docent i el període d'activitats programades pel centre, aquests professionals podran dedicar, preferentment, la seva jornada a activitats de formació.

La jornada ordinària del tècnic/a d'educació infantil en CEIP és de 37,5 hores setmanals, que es desenvoluparan entre les 8 i les 18 hores, i es distribuirà de la manera següent:

* 25 hores d'atenció directa a l'alumnat.

* 5 hores de participació en les activitats no lectives del centre: reunions de cicle, de nivell i de claustre, entrevistes amb les famílies, elaboració de materials...

* 5 hores de col·laboració en l'acollida de l'alumnat d'educació infantil a l'inici i a

finalització de la jornada escolar o en tasques socioeducatives relacionades amb els hàbits i actituds personals en el temps de migdia.

* 2,5 hores de preparació de material i participació en activitats de formació externes.

En el cas de jornades de 32,5 hores la distribució de les hores serà proporcional a cada apartat (22,5 / 4 / 4 / 2).

Correspon al director/a del centre, escoltats els implicats i en funció del pla de treball, determinar la distribució horària d'aquests professionals. El pla de treball del Tècnic/a d'educació infantil ha de formar part de la programació general del centre.

4. Tècnic/a auxiliar d'educació especial

Funcions:

* Donar suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials per a que pugui participar en les activitats que organitzi el centre docent, així com aplicar programes de treball preparats pel tutor/a especialistes i participar en l'elaboració i aplicació de tasques específiques relacionades amb: Autonomia personal, adquisició d'hàbits d'higiene, habilitats socials, mobilitat, desplaçaments, estimulació sensorial, habilitats de vida, transició a la vida adulta i preparació per al món del treball, l'escolaritat compartida amb centres ordinaris o en centres d'educació especial.

* Participar en el projecte educatiu

* Conèixer els objectius i continguts dels programes per tal de poder adequar de la millor forma possible la seva tasca de col·laboració amb els mestres tutors i especialistes.

* Proporcionar als mestres/tutors i especialistes elements d'informació sobre l'actuació dels alumnes, per tal d'adaptar i millorar el seu procés d'aprenentatge.

El calendari i les condicions professionals i laborals (jornada i horari) seran les que fixa el Departament d'Educació. Finalitzada l'activitat docent i el període d'activitats programades pel centre, aquests professionals podran dedicar, preferentment, la seva jornada a activitats de formació.

La jornada ordinària és de 37,5 hores setmanals, amb la distribució següent:

* 25 hores d'atenció directa als alumnes en l'horari lectiu.

* 8 hores per a reunions, coordinació i altres activitats incloses en el projecte educatiu de cada centre.

* 4,5 hores restants seran de preparació, formació i reciclatge i d'altres activitats relacionades amb les seves funcions que no han de ser realitzades necessàriament en el centre.

5. Reingressos

Les persones amb categories docents que reingressin al CEB, amb ocasió de vacant estructural pressupostada, ho faran a l'inici del curs escolar, amb independència de la data en que ho hagin sol·licitat.

En els casos en que la categoria original no concordi amb les actualment establertes per la normativa docent, s'estudiaran les possibilitats legals de canvi de categoria dins

l'actual marc normatiu.

6. Mobilitat derivada de processos de salut

S'estudiaran, d'acord amb els mecanismes que aplica, o pugui aplicar en el futur, el Departament d'Educació per al seu personal docent, els processos de mobilitat que permetin la reubicació o la sortida dels centres docents d'aquelles persones que reuneixin criteris objectius que recomanin aquesta opció, especialment en el col·lectiu afectat per problemes de salut. D'acord amb els seus perfils professionals s'estudiaran possibles ubicacions al CEB o a l'entorn de l'administració municipal, i s'informarà al Comitè de Seguretat i Salut.

En els casos de canvi de funcions i lloc de treball, les condicions laborals referides a horaris, calendari de treball i vacances, seran les del nou lloc de treball, garantint-se les condicions econòmiques (retribucions i jornada setmanal).

7. Personal subaltern de centres

Es constituirà una comissió tècnica, creada a l'empareda de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió, per analitzar el lloc de treball de conserge de centre docent i les seves perspectives professionals i de carrera, així com el col·lectiu de persones que l'integren. Aquesta comissió treballarà sobre les funcions i responsabilitats del lloc, el seu perfil professional i les seves necessitats de formació, així com les seves interrelacions amb la resta de professionals administratius i docents dels centres educatius. Aquesta anàlisi es realitzarà en el marc de les possibilitats obertes per l'EBEP i per l'Acord de condicions de treball comunes de l'Ajuntament de Barcelona 2008-2011. L'estudi haurà d'estar finalitzat durant el curs 2009-2010, amb la voluntat d'iniciar l'aplicació de les seves conclusions durant la vigència del conveni.

8. Absentisme

Es constituirà una comissió tècnica, creada a l'empareda de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió, de seguiment i anàlisi de l'absentisme als centres educatius, amb la voluntat d'endegar les mesures de prevenció que puguin ser adequades. Les dades i propostes elaborades es traslladaran als òrgans de prevenció i salut laboral del Consorci d'Educació.

9. Mobilitat del pas de centres

En el marc d'allò establert en l'article 24 de l'Acord de condicions de treball comunes, el Consorci adoptarà les mesures oportunes per facilitar, sempre que sigui possible, la mobilitat a d'altres centres d'aquells professionals que així ho sol·licitin per raons de conciliació amb la vida familiar o de voluntat de millorar la integració amb l'equip professional del centre. Qualsevol trasllat serà consultat a les direccions dels centres afectats i es comunicarà als representants sindicals.

10. Mobilitat del personal docent

Per el personal docent, el CEB convocarà concurs de trasllats, amb la mateixa periodicitat que ho faci el Departament d'Educació

Generalitat de Catalunya

per al seu personal docent, i en funció de les vacants estructurals existents.

11. Jubilació parcial anticipada

D'acord amb l'article 9 de l'annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona, al qual el CEB s'adhereix, els treballadors/es podran acollir-se a la modalitat de jubilació parcial en els termes previstos legalment.

Quan la legislació corresponent ho permeti, els funcionaris/es podran acollir-se a la modalitat de jubilació parcial en les condicions que s'estableixin normativament.

12. Borses de treball

El Consorci gestionarà les borses de treball temporal, per a la cobertura de substitucions i/o vacants de personal docent homologat dels centres educatius municipals i del perso-

nal subaltern municipal dels centres gestio-nats pel Consorci.

Les borses de treball de personal docent homologat es regiran per la normativa que a tal efecte publica el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya. Al llarg del curs 2009-2010 es crearà una comissió tècnica, creada a l'empara de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió per tal d'adaptar aquesta normativa als centres municipals.

Pel que fa a la borsa de personal subaltern, aquesta es regirà per allò que disposa l'article 27 de l'acord marc.

Disposicions transitòries

1. Durant la vigència del present conveni el Consorci d'Educació mantindrà el sistema de gratificació al personal que participi en colònies i viatges d'estudi. Les quanties es

veuran actualitzades anualment amb referència a l'IPC.

2. Centres d'Educació Especial Vil-lajoana i Castell de Sant Foix

Abans de finalitzar l'any 2009 es constituirà una comissió tècnica, creada a l'empara de l'article cinquè de l'Acord d'adhesió, que treballarà en col·laboració amb la direcció i els professionals dels centres per tal d'elaborar una proposta sobre els plusos salarials, associats al personal docent actualment destinat a aquests dos centres, i sobre l'organització dels horaris, amb la voluntat de construir fórmules que, sense alterar el model educatiu de cada centre, permetin culminar l'homologació de conceptes salarials amb el personal docent de la Generalitat de Catalunya.

ANNEX 1

PERSONAL DE CENTRES DOCENTS. RETRIBUCIONS 2009 (INCREMENTADES EL 2% RESPECTE LES VIGENTS DEL 2008)

GN: Grup/Nivell; LB: lloc base; J: jor.; SB: sou base; CD: complement destinació; D: docència; E: específic docència; EQ: equiparació; CC: comp. singular compensació; EM: equival. mestres; TM: total mensual; TA: total anual; T: trienni; THE: trienni hor. ext.

GN	LB	J	SB	CD	E	CC	EM	TM	TA	THE
A1-26	Catedràtic ens. secundari	37,5	1.157,82	732,64	601,44	54,28	-	2.546,16	35.515,38	44,51
A1-24	Professor ens. secundari	37,5	1.157,82	611,76	601,44	-	-	2.371,02	33.073,99	44,51
A1-24	Professor secundària d'arts plàstiques i disseny	37,5	1.157,82	611,76	601,44	-	-	2.371,02	33.073,99	44,51
A2-24	Profes. tècnic FP	37,5	982,64	611,76	601,44	-	-	2.195,84	30.621,47	35,62
A2-24	Prof. tècnic d'arts plàstics i disseny	37,5	982,64	611,76	601,44	-	-	2.195,84	30.621,47	35,62
A2-24	Tècnic mig educació Profes. FP a extingir	37,5	982,64	611,76	601,44	177,71	-	2.373,55	33.073,87	35,62
A2-21	Mestre tècnic mig educ. EBG a extingir	37,5	982,64	496,76	588,06	-	-	2.067,46	28.826,83	35,62
C2-24	Tècnic aux. educació Mestre-Taller a extingir	37,5	732,51	611,76	588,06	267,11	-	2.199,44	30.621,13	26,75
C2-21	Tècnic aux. educació especial a extingir	37,5	732,51	496,76	588,06	178,66	75,11	2.071,10	28.827,03	26,75

							Mestre	A i B 24
Plus docència amb 1 sexenni		108,38		108,38			696,44	709,82
Plus docència amb 2 sexennis		113,98		222,36			810,42	823,80
Plus docència amb 3 sexennis		129,24		351,60			939,66	953,04
Plus docència amb 4 sexennis		139,95		491,55			1.079,61	1.092,99
Plus docència amb 5 sexennis		82,50		574,05			1.162,11	1.175,49

GN	LB	J	SB	CD	EQ	CPT	TM	TA	THE
C1-16	Tècnic/a Ed. Infantil Assimilat a tèc. Aux. Activ. socials	37,5	732,51	367,23	493,83	34,73	1.628,30	22.796,20	26,75
C1-16	Tècnic/a aux. Ed. especial Assimilat a Tèc. Aux. Activ. Socials	37,5	732,51	367,23	493,83	34,73	1.628,30	22.796,20	26,75

GN	LB	J	SB	CD	D	TM	TA	T
A-24	Prof. secundària d'arts Plàst. i disseny	37,5	1.157,82	611,76	601,44	2.371,02	33.073,99	44,61
		32,5	1.003,44	530,19	521,25	2.054,88	28.664,13	44,61
		30,5	941,69	497,56	489,17	1.928,43	26.900,18	44,61
		27,5	849,07	448,62	441,06	1.738,75	24.254,26	44,61
		22,5	694,69	367,06	360,86	1.422,61	19.844,40	26,77
B-24	Prof. tècnic d'arts Plàst. i disseny	37,5	963,37	599,76	589,64	2.152,77	30.020,85	35,62
		32,5	834,92	519,79	511,02	1.865,73	26.018,07	35,62
		30,5	783,54	487,80	479,57	1.750,92	24.416,96	35,62
		27,5	706,47	439,82	432,40	1.578,70	22.015,29	35,62
		22,5	578,02	359,86	353,78	1.291,66	18.012,51	26,77

Concepte dedicació a extingir:

- Grup A1: 302,20
- Grup A2: 243,06
- Grup C2: 213,38

Barcelona, 2 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010002173

