

## Resolució GAIP 294/2021, de 25 de març

*Accés d'un sindicat que no va signar el pacte de borses de treball a informació sobre nomenaments derivats d'elles (accés al text de la resolució)*

**Un sindicat va sol·licitar a una administració la relació de nomenaments efectuats arran de l'última baremació de persones que provenien de diferents borses de treball** d'un àmbit territorial concret, identificant-les amb nom, cognom i cinc darreres xifres del DNI, especificant la borsa de la que provenien, data d'inici de nomenament i de finalització si fos coneguda. **L'administració va estimar parcialment la sol·licitud**, proporcionant la informació sense cap dada personal, considerant **que el sindicat reclamant no va signar el Pacte de borses de treball**, pel qual es preveia un règim disminuït d'accés a aquesta informació per a sindicats no signants.

**La GAIP estima íntegrament la reclamació del sindicat** amb els següents arguments:

- **L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades** va respondre a la sol·licitud d'informe a aquest organisme de transparència, que **la normativa de protecció de dades no impedeix l'accés** en els termes sol·licitats.
- Les dades sol·licitades **no són dades personals especialment protegides** de l'art. 23 de la *Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* (LTAIPBG). En conseqüència i segons disposa l'art. 24 de la mateixa llei, **es pot donar accés a la informació amb prèvia ponderació raonada de l'interès públic** en la divulgació i els drets de les persones afectades.
- En aquest cas, **l'interès públic en la divulgació de les dades és força intens**. La selecció mitjançant borses facilita la incorporació ràpida de personal per cobrir necessitats més o menys peremptòries, però dista molt de garantir plenament el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat que han de regir l'accés a l'ocupació pública. Així, **la divulgació de les dades és essencial per comprovar que les persones seleccionades procedeixen de les borses respectives i en l'ordre que correspongui, contribuint a reduir la discrecionalitat del procés**.
- La divulgació **causa un perjudici ínfim o inexistent en les persones afectades**, perquè la seva identitat ja s'ha d'haver divulgat en aplicació de les disposicions legals vigents: apartats h) i g) de l'art. 9.1 LTAIPBG i arts. 55 i 78 EBEP.
- Pel que fa a la **diferent intensitat del dret d'accés** que defensava l'administració (més directe per als sindicats signants del Pacte i menys per als que no), **s'ha de refusar perquè la llibertat sindical no empara un pacte amb previsions il·legals**, com aquest que limita el dret d'accés. Així mateix, de la lectura de l'apartat 16 del Pacte no es dedueix el criteri que l'administració afirmava sostenir en la seva aplicació: s'hi establí que la informació s'ha de donar "amb respecte a la normativa de protecció de dades vigent", però això no significa que no es puguin difondre dades.
- Així mateix, l'art. 2.1 LTAIPBG contempla que el dret d'accés pugui limitar-se per altres lleis. **La legislació sobre llibertat sindical podria establir límits al dret d'accés, però no consta que n'hi hagi cap**.
- Cal tenir en compte, també, l'entrada en vigor del *Decret 8/2021, Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública*.