

## Resolució GAIP 130/2024, de 8 de febrer

*Accés per part de delegats sindicals a informació relativa a expedients de diferents empleats per presumptes faltes disciplinàries* (accés al text de la resolució)

**Un delegat sindical va sol·licitar l'accés als expedients** que s'haurien d'haver obert per investigar a diferents persones funcionàries **per presumptes faltes disciplinàries. L'Administració no va respondre** en el termini previst a l'efecte.

**La persona va presentar en conseqüència una reclamació davant la GAIP, que és estimada parcialment** en base els arguments següents:

- **L'EBEP estableix que els delegats de personal tenen dret a ser informats de totes les sancions imposades per faltes molt greus** (art. 40.1.c) **i estan legitimats per iniciar, com a interessats, els procediments administratius corresponents** i exercir les accions en via administrativa o judicial pel que fa l'àmbit de les seves funcions (art. 40.2).
- **Mentre estigui obert un període d'informació o actuacions prèvies** amb la finalitat de conèixer les circumstàncies del cas concret i la conveniència o no d'iniciar el procediment, **en aplicació del límit previst a 21.1.b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern** (LTAIPBG), que reconeix que es pot denegar o restringir l'accés si el coneixement o la divulgació pot comportar un perjudici per la investigació o la sanció de les infraccions penals, administratives o disciplinàries, **s'ha de denegar el dret d'accés. Aquesta limitació s'aplica mentre durin les actuacions d'investigació i sempre que es consideri que pot suposar un perjudici per a la investigació** de conductes que podrien ser sancionades en via administrativa o fins i tot en via penal i afecta a qualsevol persona afectada, fins i tot a dades pròpies (art. 15 del Reglament General de Protecció de Dades).
- **Un cop conclosa la fase d'informació reservada prèvia** a l'adopció d'una decisió, sigui amb l'arxiu de les actuacions o sigui amb l'acord d'inici d'expedient disciplinari, **ja no resulta d'aplicació el límit**, per la qual cosa s'ha d'analitzar la possible concurrència d'altres límits previstos per la normativa de transparència, pel que fa a la protecció de les dades personals.
- **Amb independència que l'art. 23 LTAIPBG no contingui una referència expressa a les infraccions i sancions disciplinàries**, a partir de la normativa de protecció de dades **no es pot considerar que estiguin excloses de la referència a les infraccions i sancions administratives inclosa en aquest article**.
- **Contràriament al posicionament de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades** i en línia amb la STSJ de Galícia núm. 285/2021, **la GAIP considera que un cop conclosa la fase d'informació reservada prèvia a l'adopció d'una decisió, si aquesta ha comportat l'arxiu de les actuacions no resulta d'aplicació el límit de protecció de les dades personals previst a l'art. 23 LTAIPBG**, amb independència de la condició de la persona que demana l'accés a aquesta informació. Per tant, es pot permetre l'accés sense necessitat de consentiment exprés.
- Així, **en el cas que hagin finalitzat els expedients d'informació prèvia i hagin comportat l'arxivament de les actuacions, és procedent reconèixer el dret d'accés** a la informació pública de la persona reclamant, **entenent que ha de prevaldre l'interès públic**. Així, d'acord amb el que estableix l'art. 22 LTAIPBG els

límits que justificaven la denegació de l'accés, un cop arxivats els expedients, han deixat de ser vigents.

- **En el supòsit que l'Administració hagi incoat expedients disciplinaris contra les persones denunciades, no s'ha de facilitar l'accés a aquella informació sobre els presumptes infractors que consti a les actuacions i expedients,** excepte que la comissió de les infraccions hagin dut aparellada una amonestació pública a la persones infractores, s'hagi obtingut el consentiment de les persones afectades o bé aquestes hagin manifestat públicament aquesta informació.
- **Atesa la condició de delegat sindical,** i considerant el que estableix l'art. 40.1.c) EBEP, **la persona reclamant té dret a conèixer informació sobre les sancions imposades per faltes molt greus o l'audiència en els casos d'acomiadament o sancions als afiliats al sindicat al qual pertany.**
- **La normativa de protecció de dades no impedeix l'accés de la persona reclamant a la informació relativa als empleats públics** que haguessin intervingut en l'expedient disciplinari tramitat i ja resolt, **que no hagin participat en les conductes irregulars,** llevat que concorri alguna circumstància excepcional.