

## Resolució CTBG 535/2023, de 14 de juny

*Accés a informació sobre determinats expedients en matèria d'acció social (accés al text de la resolució)*

**Una persona va sol·licitar a una Diputació Provincial la identificació del personal funcionari responsable de la tramitació del procediment relatiu a la sol·licitud del fons d'acció social en què era persona interessada, així com còpia dels decrets de la presidència de la Diputació pels quals es resolien les sol·licituds del fons d'acció social corresponents a dos exercicis.**

**L'Administració va denegar la sol·licitud per considerar que en la informació sol·licitada hi podia haver dades personals que calia tractar de forma individualitzada i pel fet que no era persona interessada respecte els decrets de presidència.**

Davant la reclamació presentada, **el CTBG l'estima** amb els arguments següents:

- Pel que fa a l'al·legació referent a que cada sol·licitud inicia la tramitació d'un expedient que conté dades personals que exigeixen un tractament individualitzat, el CTBG **analitza la concurrència del límit relatiu a la protecció de dades personals regulat a l'art. 15 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno** (LTAIPBG).
- El que **el reclamant pretén és conèixer la identitat de les persones funcionàries que tramiten les sol·licituds d'ajuts**. Per tant, considera que es dona el supòsit descrit a l'art. 15.2 LTAIPBG. És a dir, que **la informació sol·licitada conté dades merament identificatives** relacionades amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'Administració, **per la qual cosa la regla general és que s'ha de concedir l'accés**, llevat que prevalgui la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.
- **L'Audiència Nacional (AN)**, en la seva sentència de 4 de maig de 2018, **va considerar que la circumstància relativa a que un acte administratiu o un reglament hagi estat assumit per un òrgan administratiu, no exclou que els ciutadans puguin conèixer la identitat de les persones que han participat o influït en la seva elaboració.**
- Així mateix, també l'AN (sentència de 16 de març de 2021) **va determinar que la identificació de qui ostenta un treball públic és la regla general**. Només quan una llei expressament autoritza la confidencialitat de la identitat de l'empleat públic pot aquesta mantenir-se reservada. Es pot mantenir la confidencialitat sobre dades personals, especialment les que facilitin la localització de les persones o del seu centre de treball, quan es pugui comprometre la integritat física dels empleats públics, per exemple en els casos d'empleades que tinguin protecció per raons de violència de gènere. Fora d'aquests, no es pot considerar que la identitat de l'empleat sigui una dada personal que l'afectat pugui oposar-se a que es divulgui.
- **Pel que fa a la còpia dels decrets** pels quals es resolen els expedients relacionats amb els ajuts sol·licitats, la LTAIPBG configura l'accés a la informació pública com un dret d'ampli espectre. **El fet de no ser interessat en els procediments administratius de concessió d'ajuts, no es troba recollit a l'esmentada llei com a causa d'inadmissió d'una sol·licitud, ni com a límit** per denegar l'accés a informació pública. Per tant, no pot implicar, per si mateix, que s'impedeixi l'accés a la informació referent a un procés.

- En els decrets sol·licitats poden existir dades personals, per la qual cosa cal tenir en compte el que disposa l'art. 15 LTAIPBG. D'acord amb això, **el CTBG considera que es pot facilitar aquesta informació de forma dissociada**, impedit la identificació de les personals afectades.