

Resolució GAIP 81/2018, de 18 d'abril

Dret d'un sindicat a informació sobre valoracions dels llocs de treball, relativa a un expedient administratiu en tràmit (accés al text de la resolució)

Un sindicat present a una mesa de negociació **va sol·licitar els valors assignats als diferents paràmetres de les taules contingudes al manual de valoracions de llocs de treball de l'administració reclamada**, els quals determinaven la puntuació per a l'assignació dels complements de destinació i/o específics, en relació amb una sèrie de fitxers identificats.

L'administració va argumentar que la DA 1a de la *Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* (LTAIPBG) **remet l'accés als expedients administratius en tràmit a la normativa reguladora dels procediments respectius**, mentre que **les matèries que tenen un règim especial d'accés se'ls aplica l'esmentada llei només amb caràcter supletori**. Adduint que l'art. 34.7 EBEP regula el dret dels representants sindicals a obtenir la informació necessària per a la negociació però que **això no comporta un il·limitat dret a obtenir-ne de qualsevol tipus, va desestimar la sol·licitud**. Igualment, va afirmar que podria plantejar algun conflicte pel que fa a l'exercici de la representativitat sindical en igualtat de condicions.

La GAIP estima la reclamació malgrat l'administració va reconèixer que proporcionaria la informació un cop acabat el procediment (el que derivava d'una altra sol·licitud posterior d'informació), pels següents motius:

- Pel que fa a l'aspecte formal, la primera reclamació cal considerar-la viva. **La part reclamant no ha desistit, el que justifica per si sol la necessitat de resolució**, fins i tot si ja s'hagués proporcionat la informació a resultes de la segona sol·licitud. També és aconsellable resoldre expressament a efectes d'establir criteris de cara al futur.
- No es qüestiona que la sol·licitud d'informació es refereixi a un procediment obert, però **la interpretació que fa l'administració reclamada no és correcta**. En anteriors resolucions i dictàmens s'ha posat de manifest que **la circumstància de formar part d'un procediment obert no exclou el dret d'accés, tant dels interessats com dels no interessats. La DA 1a LTAIPBG s'ha d'interpretar en el sentit que eventuais sol·licituds dels interessats respecte dels corresponents procediments no poden afectar la seva posició jurídica**, que es regulen per la normativa respectiva de procediment administratiu. També cal tenir en compte que la referida disposició només s'aplica als interessats, mentre que aquells que no tenen aquesta condició poden accedir en termes similars als aplicables als procediments tancats. No seria admissible que els interessats tinguessin menys drets que els no interessats.
- **L'art. 34.7 EBEP no regula cap règim especial d'informació: el que fa és establir una obligació d'informació**. En tot cas, tampoc s'ha acreditat quina normativa conté el suposat règim especial. Fins i tot en cas que existís, no exclouria l'aplicació amb caràcter supletori dels mecanismes de garantia de la LTAIPBG.

El sindicat reclamant **té dret a la informació per un doble motiu: és informació pública** segons la definició de l'art. 2 LTAIPBG, **i la legislació especial aplicable al cas** (art. 34.7 EBEP) **obliga expressament les parts a facilitar la informació que precisi per a la negociació**. A més, no és versemblant el possible conflicte sindical, perquè la resta d'organitzacions sindicals tenen dret a demanar la mateixa informació.