

## Resolució GAIP 354/2017, de 20 de novembre

### *Accés a la informació d'expedients de provisió pel sistema de lliure designació (accés al text de la resolució)*

Un delegat de personal va sol·licitar al seu ajuntament la **informació de totes les convocatòries públiques realitzades pel sistema de lliure designació, el diari on van ser publicades, la informació detallada de les persones participants** en cada convocatòria i el resultat final de cadascuna. Va identificar tots els llocs de treball respecte dels quals sol·licitava la informació.

Davant la insuficient resposta proporcionada per l'ens local, la GAIP obliga a que se li lliuri la informació demanada. Entén, respecte del global de la sol·licitud, que **el sistema de lliure designació, d'acord amb la normativa, és excepcional enfront el concurs**, s'aplica a llocs d'especial responsabilitat o confiança i l'òrgan competent té un major grau de discrecionalitat en la decisió. Precisament per això **es justifica especialment la necessitat de transparència, per facilitar-ne el control i retiment de comptes**, i no només per als representants de personal. En no contemplar-se a la sol·licitud cap període temporal concret, la GAIP ho circumscriu als llocs de lliure designació actualment ocupats i en relació amb el processos de provisió de les persones que actualment els ocupen.

**Respecte de les convocatòries públiques**, els arts. 110.1.2 i 112.2 del *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals* (RPSEL) disposen, respectivament, que és obligatòria la convocatòria pública i que la competència recau en el president de la corporació. Així mateix, s'ha de tenir en compte el contingut mínim de la convocatòria, d'acord amb l'art. 64 del *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública* (TUFPC). **Es declara el dret d'accés de la persona reclamant a les convocatòries públiques dels llocs de lliure designació actualment ocupats, que s'ha de satisfer facilitant còpia dels decrets d'alcaldia o, en cas que no s'hagi convocat cap lloc, caldrà fer-ho constar de manera expressa i motivada.**

Quant a la publicació legal de les convocatòries, l'art. 112 RPSEL disposa que **és preceptiva la publicació als mitjans de publicitat interns, i al DOGC quan es prevegi la participació de funcionaris d'altres administracions públiques**. No és suficient, doncs, amb la publicitat a la intranet (cosa que se li havia indicat en un primer moment per part de l'ajuntament). A més, és possible que a la intranet figurin només els llocs de lliure designació actualment convocats, però no els tancats: res impedeix al reclamant obtenir ara aquesta informació. Al que cal afegir que de tota l'extensa relació de llocs de treball de lliure designació contemplats a la RLLT, és previsible que s'hagi fet, si no en tots, almenys en algun d'ells, publicitat de la convocatòria en algun diari oficial. Per tot això, **es declara el dret d'accés de la persona reclamant a la informació relativa a la publicitat de les convocatòries, que s'ha de satisfer indicant el número i data del diari oficial que la publica o, en cas que no s'hagi fet publicitat de cap convocatòria, caldrà fer-ho constar de manera expressa i motivada.**

Finalment, sobre la informació detallada de les persones participants en cada convocatòria i el resultat final de cadascuna d'elles, **la GAIP entén que és "informació detallada" les dades identificatives, el currículum professional i els mèrits**

**valorats.** Així mateix, cal diferenciar dos casos, el dels aspirants finalment seleccionats i el dels no seleccionats:

- Ponderant el dret a la protecció de dades, entén que **l'art. 64 TUFPC habilita l'accés a les dades identificatives de la persona seleccionada.** Perquè aquest precepte disposa que les resolucions de les convocatòries s'han de publicar al DOGC i l'art. 24.1 de la *Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* habilita l'accés a les dades merament identificatives i relacionades amb el lloc de treball que s'ocupa en l'organització administrativa. Pel que fa a l'accés a les dades del currículum o perfil professional, en el cas de llocs de naturalesa directiva o d'especial responsabilitat, que són la majoria dels llocs proveïts per lliure designació, està plenament justificat i no es pot oposar la protecció de les dades personals. També s'estima l'accés als mèrits professionals valorats, tot i tenir en compte l'especificitat de la lliure designació.
- Amb la mateixa ponderació, la GAIP entén que **no es pot identificar a les persones no seleccionades, pel possible dany en l'esfera privada.** Primer, perquè han participat en el procediment amb expectativa de privacitat i segon, perquè la difusió del fet que han intentat sense èxit accedir a un nou lloc de treball pot perjudicar la relació amb la seva unitat actual de treball o el seu prestigi professional. Però sí s'estima el dret d'accés als mèrits professionals valorats, de manera dissociada, en ser una informació especialment rellevant per a la comprovació de l'acompliment dels requisits i mèrits requerits per al lloc.

Així, **s'estima el dret d'accés a la informació de les persones participants dels processos de lliure designació celebrats i al resultat final per cadascuna d'elles. S'estima igualment l'accés a les dades identificatives dels candidats finalment seleccionats, al seu currículum professional si té funcions de responsabilitat i/o de caràcter directiu, així com als informes previs al nomenament en cadascun dels llocs proveïts, prèviament dissociades les dades personals identificatives dels participants no seleccionats.**