

Resolució GAIP 28/2018, de 15 de febrer

Accés a la relació nominal de tots els empleats d'una entitat pública; organigrama i cens laboral; complements salarials de fora la taula retributiva; i informació sobre el desajust en el nombre d'empleats (accés al text de la resolució)

El Comitè d'empresa d'una entitat pública va demanar diversa informació sobre el personal, la qual va ser parcialment estimada. No obstant, a judici dels reclamants no es va lliurar o es va fer de manera defectuosa una part d'ella. La GAIP resol estimant-ne parcialment l'accés a aquesta darrera, resolent les peticions en el següent sentit:

- **Petició de la relació nominal de les persones que ocupen cada lloc de treball: no són dades especialment protegides** i l'entitat pública va traslladar erròniament als afectats si hi donaven el seu consentiment. Allò que indica l'art. 31 de la *Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* (LTAIPBG) és que els afectats tenen dret a fer al·legacions si aquestes dades poden resultar determinants del sentit de la resolució, però no que n'hagin de donar el consentiment. Aquest tràmit permet que aflorin situacions personals o circumstàncies específiques que poden ser tingudes en compte i alterar la ponderació entre el dret d'accés i altres drets o interessos legítims de les persones afectades pel dret d'accés. **Aquest trasllat mai té per objecte, doncs, obtenir el consentiment** de l'art. 11. de la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal*.

En aquest cas, davant la comunicació de la seva administració ocupadora, 8 persones van indicar que no desitjaven cedir les dades, mentre que una va formular al·legacions no relacionades amb les seves circumstàncies particulars.

Així, la sola oposició a l'accés per part dels empleats no és rellevant en la ponderació ni el sentit que la GAIP pren sobre aquesta concreta petició. La cessió de dades no es regeix en sentit automàtic i excoent per la regla del consentiment. **Només les dades especialment protegides –i aquestes no ho són- requereixen el consentiment.**

Per tots aquests motius i **no constant cap al·legació de circumstàncies personals** que hagi de ser tinguda en compte, **s'estima el dret d'accés a la relació nominal de les persones que ocupen cada lloc de treball**, amb els condicionants processals que s'indiquen a la resolució.

- **Sol·licitud que l'organigrama i el cens laboral siguin lliurats en format electrònic.** Argumentava el Comitè que se li va proporcionar, però no pas en el format desitjat. S'estima íntegrament atès que l'art. 36 LTAIPBG estableix **l'obligació de lliurar la informació en el format que s'ha demanat, o a motivar el canvi de format en la resolució.** Atès que això últim no s'ha fet per part de l'entitat, cal procedir en aquest sentit, tot presumint que l'ens reclamat disposa de les eines electròniques de gestió de recursos humans que ho possibiliten.
- En relació amb l'existència d'informació contradictòria quant al nombre d'empleats, que són **297 segons el cens laboral i 316 per plantilla, l'entitat afirma que la diferència obeeix a l'existència de 19 places pressupostades però que no estan cobertes**, i que d'aquí sorgeix la diferència. **La GAIP entén justificada** en aquest punt l'explicació proporcionada.
- Per últim, cal resoldre sobre la **petició dels complements salarials no inclosos en les taules salarials. No són dades**, com indica l'Administració, **que afectin la**

intimitat. Sobre aquest punt el Comitè d'empresa **no ha demanat les dades de les persones** que cobren els complements, sinó la informació del tipus, quantia i nombre de persones que els perceben. **S'estima el dret d'accés també sobre aquesta petició.**