

Resolució GAIP 263/2019, de 9 de maig

Accés al nom i cognoms de tots els empleats municipals, així com a les baixes de tipus laboral (accés al text de la resolució)

En el present supòsit el sol·licitant d'informació va demanar que se li facilités, respecte d'un ajuntament:

- Un **l·listat amb tots els noms, cognoms, categoria professional o grup, de tot el personal municipal**, anonimitzant només les dades que ho haguessin de ser conforme a la normativa de protecció de dades.
- Una **relació de totes les baixes laborals per tipologia** (malaltia, maternitat, intervencions quirúrgiques i altres), i les causes i hores utilitzades per cada treballador per absentisme laboral els anys 2017 i 2018.

La GAIP resol **estimar parcialment la sol·licitud**, després de demanar un informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. Argumenta que la *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales* disposa que **l'accés a la informació pública que contingui dades personals es regeix pel règim d'accés a dades personals establert a la legislació de transparència, pel Reglament Europeu de protecció de Dades (RGPD) i per la mateixa Ley 3/2018**. La *Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* (LTAIPBG) és la norma de dret intern que, conforme a la legislació de protecció de dades, legitima el tractament de dades personals que es contenen en la informació pública, en la mesura que estableix l'obligació de les administracions públiques de facilitar la informació que disposin com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

En relació específicament amb la primera de les sol·licituds, conclou el següent:

- L'art. 24 LTAIPBG estableix una **regla general d'accés respecte de les dades identificatives del personal, que pot admetre excepcions**. El personal públic afectat per aquesta petició, malgrat no poder oposar-s'hi en un sentit genèric, sí ho pot fer al·legant circumstàncies personals i extraordinàries (com per exemple les derivades de violència masclista o si la seva integritat o vida es veuen amenaçades).
- Tenint en compte que fa més de 4 anys que va entrar en vigor la LTAIPBG, **és de suposar que les administracions han promogut diligentment entre el seu personal el coneixement de les afectacions que el marc legal de transparència comporta a la seva esfera de dades personals**, de manera que cada persona haurà ja pogut manifestar i acreditar aquelles circumstàncies extraordinàries que, eventualment, puguin justificar la inaplicació del règim de transparència i accés. **Les administracions que no ho hagin fet han de dur-ho a terme com més aviat pel canal corporatiu mes ràpid i eficient**.
- Per tot això, **cal estimar el dret d'accés a la informació, però respecte del cos de policia local s'ha de facilitar el número d'identitat professional (TIP) i no pas nom i cognoms, com a conseqüència de la normativa específica que regula la seva identificació** i que se cita a la resolució.

Pel que fa a la **segona sol·licitud**, atès que es tracta de **dades de categoria especial**, perquè estan **relacionades amb al salut, està prohibit el seu tractament** tret que s'aporti el consentiment de la persona afectada o sigui necessari per protecció de la seva vida o finalitats d'interès públic previstos a l'art. 2 RGPD.