

Resolució GAIP 256/2018, de 21 de setembre

Accés d'un delegat sindical, que també forma part de la Junta de Personal, a informació sobre cursos de formació, els assistents, el seu cost i criteris de selecció dels participants (accés al text de la resolució)

Un delegat sindical, membre també de la Junta de personal d'un ajuntament, va sol·licitar **informació sobre les activitats formatives en que s'especificués per àrees el nom dels assistents, el cost i els criteris de selecció per determinar qui podia beneficiar-se'n**. Entenia que no hi havia criteris transparents i tenia sospites sobre possibles discriminacions, el que jutjava rellevant perquè l'accés a la formació és un factor important per a la promoció professional.

Després d'un intent de mediació que no va poder acabar en acord i d'informació complementària aportada tant per l'ajuntament com per la part sol·licitant a instàncies de la GAIP, **s'estima la reclamació** efectuant les següents consideracions:

- **L'especial legitimació del reclamant no pot limitar o excloure la facultat d'emprar la via del dret d'accés**, sinó tot el contrari, si considera que pot satisfer millor el seu dret. Així, sens perjudici de la informació que obtingui a les meses, no es pot objectar la condició de sindicat de la part reclamant, i més quan l'art. 18 de la *Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* (LTAIPBG) no estableix cap requisit, ni motivació, ni interès per a l'exercici del dret d'accés.
- **No hi ha dubte de l'interès qu la informació relativa a la formació sigui objecte de difusió entre el personal**. L'art. 14 EBEP reconeix el dret a la formació contínua, mentre que l'art. 16 del mateix text legal reconeix als funcionaris el dret a la carrera professional. Cap motiu hi ha per desestimar el dret d'accés.
- Pel que fa a les **dades relatives al pressupost públic, es tracta evidentment d'informació pública**, tenint en compte en aquest aspecte la condició de la part reclamant.
- Els criteris de selecció de les persones que assisteixen a les activitats de formació són especialment rellevants quant a la transparència i el control de l'activitat de l'Administració. **Formar amb recursos públics suposa capacitar personal que estarà en una situació més avantatjosa**, i per tant és d'interès públic i es troba dintre de les funcions del delegat comprovar que es du a terme d'acord amb la normativa vigent, i significativament conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- **En relació amb les dades de caràcter personal** que s'haurien de comunicar, s'avalua el dret d'accés. Es tracta de dades merament identificatives, però que es posen en relació amb una determinada activitat formativa. Això afegeix informació i ofereix un perfil que ultrapassa el caràcter merament identificatiu. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en l'informe que li va sol·licitar la GAIP sobre el cas, va afirmar que **és la mateixa llei (art. 9.1.g LTAIPBG) la que fa prevaldre l'interès públic en l'accés a la identitat de les persones que participen en els processos de formació front al seu dret a la privacitat**; i que si qualsevol ciutadà pot accedir a aquesta informació, amb més motiu un membre de la Junta de personal i delegat sindical.
- Pel que fa les dificultats pràctiques de proporcionar la informació que argumenta l'Administració, **aquesta disposa dels documents on consten les persones que**

han assistit: llista d'inscrits, o d'assistents, o destinataris de certificats d'assistència o aprofitament, si s'han expedit. Així, en la mesura que existeixi, la part sindical pot accedir a la documentació sense que s'exigeixi a l'ajuntament que segmenti els assistents si no ho pot fer de forma senzilla, però **ha de limitar l'ús i difusió** que en faci a l'exercici intern de les seves funcions de representació del personal i de control de la legalitat de l'actuació municipal, guardant el deure de sigil que li imposa l'art. 41.2 EBEP.