

Resolució CTBG 481/2017, de 7 de març de 2018

Concreta informació sobre llocs de treball i places d'una convocatòria derivada d'una oferta pública d'ocupació i modificacions d'un lloc (accés al text de la resolució)

Una funcionària interina va sol·licitar **tota la informació disponible sobre el lloc de treball que ocupava, especialment les modificacions en el seu perfil i configuració, així com si es trobava inclòs en una convocatòria ja publicada derivada d'una oferta pública d'ocupació (OPO).**

L'Administració va estimar parcialment la sol·licitud, afirmant que el lloc de treball es vinculava a l'OPO de 2016, però la va inadmetre quant a informar sobre si se l'inclouïa a la convocatòria en curs de l'any 2017, en entendre que es tractava d'una informació en fase d'elaboració, fins que es procedís a la publicació de la llista d'aprovats del procés. Igualment, li va facilitar diversa informació sobre el seu lloc de treball. La interessada va recórrer al CTBG, manifestant el següent:

- **Allò sol·licitat no és informació en curs.** El que, si escau, es troba en fase de tramitació és el procediment de selecció.
- **La determinació de les concretes places que es convoquen és prèvia a l'elaboració del procediment**, fins i tot com a condició per a la seva iniciació. El que cal fer primer és decidir quins llocs s'oferiran; posteriorment convocar i tramitar, per acabar adjudicant les places. No entendre-ho així permetria afirmar que s'està convocant un procés selectiu sense haver decidit quins llocs s'oferiran.

Per la seva banda, **l'Administració va reiterar que fins que no finalitza el procediment de selecció no es pot determinar quines places s'ocuparan, ja que fins aquell moment només hi ha un nombre genèric**, procedint-se a determinar el nombre de llocs de treball en el moment de la formalització del contracte o el nomenament, **quan les places han d'estar dotades pressupostàriament.**

El CTBG resol en els següents termes:

- És crucial diferenciar entre plaça i lloc de treball. En la regulació actual sobre les OPO, que inclouen places vacants i no llocs de treball, només s'han de determinar les vacants que han de cobrir-se, sense que calgui incloure-les totes o concretar un percentatge determinat. **Té raó l'Administració quan defensa que les dades referents als específics llocs de treball en què es concreten les vacants contingudes a l'OPO no es coneixen fins que es publica la llista d'aspirants que han aprovat el procés selectiu.** Es desestima la sol·licitud quant a la primera petició.
- **Sobre la segona sol·licitud, es detecta que hi manca informació, en particular la data en què es va dur a terme la reclassificació del lloc de treball**, el que es dedueix dels documents aportats per l'Administració, el que comprendria, si han existit, d'altres modificacions, especificant-hi data i contingut. S'estima la sol·licitud respecte d'aquesta qüestió.

En la seva resolució, el CTBG recorda que queda fora del seu àmbit jutjar altres sectors materials de l'activitat administrativa, com ara la política de gestió de personal d'una organització.