

Resolució CTBG 469/2017, de 16 de gener de 2018

Informació sobre un empleat en particular: tasques desenvolupades, òrgans en què ha prestat serveis, autoritzacions, reconeixements o denegacions en matèria de compatibilitat, ingressos per activitats privades i retribucions públiques (accés al text de la resolució)

Una empresa, a través del seu representant, va sol·licitar **informació sobre un empleat públic**, segons la seva opinió molt conegut pels càrrecs que ha ocupat i ocupa a nivell autonòmic, estatal i internacional en diverses federacions i institucions de futbol. Se sol·licitava conèixer (últims 5 anys) les **tasques desenvolupades, òrgans** en què havia prestat serveis, **sol·licituds d'autorització o reconeixement en matèria de compatibilitat i el seu atorgament o denegació**, si havia informat sobre els seus **ingressos per activitats privades** i, finalment les seves **retribucions públiques**. L'Administració **va concedir accés parcial** a la informació en els següents termes:

- En tractar-se de personal laboral, **va comunicar la categoria professional** i va indicar un enllaç d'una pàgina web on es podia trobar el conveni col·lectiu d'aplicació en el que figuraven les tasques corresponents a aquella categoria professional. També **va indicar** un enllaç d'una altra pàgina web en què **podia trobar la informació sol·licitada sobre les resolucions de compatibilitat**, on hi havia un llistat amb inicials.
- En canvi, **va denegar l'accés a la informació sobre òrgans en que havia prestat serveis i la relativa als ingressos per activitats privades**. Atenent a un criteri dictat pel CTBG i tenint en compte que l'empleat no ostentava un lloc d'especial confiança, d'alt nivell o quina provisió s'efectués per lliure designació, argumentava que no podia proporcionar la informació.

El representant de la companyia sol·licitant va entendre insatisfactòria la resposta i va plantejar la reclamació al **CTBG**. Aquest organisme va recalcar que **la informació sol·licitada està íntimament relacionada amb l'escrutini de l'acció dels responsables públics i les seves actuacions**, que són objectius perseguits per la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*. **Respecte de les qüestions suscitées**, resol el següent:

- **En qualsevol cas, s'han de facilitar les sol·licituds d'autorització o reconeixement en matèria de compatibilitat i el seu atorgament o denegació en relació amb els càrrecs que ha ocupat i ocupa a nivell autonòmic, estatal i internacional en diverses federacions i institucions de futbol**. L'Administració ha de respondre clarament si l'empleat sobre qui es pregunta té o no reconeguda una compatibilitat.
- **Si en el moment de la sol·licitud l'empleat ocupa o ha ocupat llocs de personal eventual, directiu o de lliure designació, atès que preval l'interès públic s'ha de proporcionar la resta d'informació per complet**: tasques o funcions, òrgans, departaments i organismes en que s'hagi prestat serveis, quantitats de diners públics i conceptes pels que s'han abonat i, per últim, si havia informat sobre els seus ingressos per activitats privades.
- **Si no es complís el requisit anterior, la informació a proporcionar ha de limitar-se als llocs de treball ocupats i tasques efectuades segons la RLLT**, en tractar-se de dades merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o activitat pública de l'òrgan, prevalent només en aquest aspecte concret la informació pública sobre la protecció de dades personals.