

Resolució CTBG 463/2017, de 16 de juliol de 2018

Retribucions mensuals i sou net que percep el cap de la Policia local d'un ajuntament, i retribucions totals percebudes des que ostenta aquest càrrec al municipi (accés al text de la resolució)

La petició s'adreçava en el present supòsit a obtenir la **informació relativa a les retribucions mensuals i el sou net del cap de la Policia Local**, així com **totes les retribucions percebudes des que ostentava l'esmentat càrrec**.

De manera extemporània i quan el reclamant ja havia iniciat el procediment davant el CTBG, **l'ajuntament li va traslladar dos documents: còpia de la publicació del butlletí oficial en el qual hi apareixia l'aprovació definitiva del seu pressupost general d'aquell any**, així com **les retribucions anuals del cap de la Policia Local**.

El CTBG, si bé recorda a l'entitat local que ha contestat fora de termini, **entén correcte que s'hagi proporcionat la informació de la manera com s'ha descrit** (diferent de la inicialment sol·licitada), pels següents motius:

- El Criteri Interpretatiu CI/001/2015, aprovat conjuntament pel CTBG i l'*Agencia Española de Protección de Datos*, es refereix a l'abast de les obligacions dels òrgans, organismes i entitats del sector públic estatal en matèria d'accés a la informació pública sobre les seves RLLT, catàlegs, plantilles orgàniques, etc. i les retribucions dels seus empleats o funcionaris.
- En el dit Criteri s'indica que **cal realitzar la ponderació** de l'art. 15.3 de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno* **quan la sol·licitud tracta sobre retribucions assignades a un o diversos llocs de treball, perquè la informació inclou dades de caràcter personal**.
- Disposa també aquell Criteri que **quan l'empleat ocupi un lloc d'especial confiança, alt nivell o que es proveeixi mitjançant un procediment basat en la discrecionalitat, preval l'interès públic a conèixer les retribucions** per sobre de la intimitat o la protecció de dades de caràcter personal, perquè l'interès dels ciutadans a conèixer les retribucions d'empleats públics que ocupen aquests llocs connecta tant amb el seu dret a conèixer el funcionament de les institucions públiques com amb de quina manera s'utilitzen els recursos públics.
- No obstant això, **si la informació pot contenir dades especialment protegides** (que revelin la ideologia, afiliació sindical, salut...), **s'ha de donar accés sobre les retribucions en còmput anual i en termes íntegres**, sense incloure-hi deduccions ni desglossament dels conceptes retributius.

Per tant, **facilitar les dades com ho va fer l'ajuntament** en termes anuals i sense desglossar **s'estima correcte**.