

Resolució CTBG 260/2017, de 16 de maig de 2018

Documentació completa d'un procés de selecció convocat per un ajuntament (accés al text de la resolució)

Un representant d'un partit polític va sol·licitar a un ajuntament la següent informació:

"Còpia digital o en suport paper de la documentació completa continguda en el procés de selecció [...] i, en especial, l'acta de valoració de la Comissió de Selecció de Personal o qualsevol altre document de l'expedient que exposi els mèrits presentats pels aspirants, els criteris de barem adoptats per la Comissió i la valoració atorgada a cadascun dels aspirants presentats al procés de selecció".

En no considerar satisfactòria la resposta de l'ens local, el reclamant va acudir al CTBG, que **estima el dret d'accés** d'acord amb el següent:

- **En relació amb els processos selectius, el concepte d'"interessat" es limita al de "participant"**. Per això, tot i que els processos es trobin en fase de desenvolupament, no s'aplica als no participants -como és el cas- la DA 1a de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno* (LTAIPBG), que disposa que la normativa reguladora del corresponent procediment administratiu serà l'aplicable a l'accés per part dels que siguin interessats en un procediment administratiu en curs als documents que l'integren.
- En relació amb el límit d'accés per haver sol·licitat dades de caràcter personal, el CTBG va elaborar el Criteri Interpretatiu CI/002/2015, conforme al qual cal ponderar si la informació peticionada conté dades especialment protegides. Si no és així, s'ha de valorar si són dades merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'òrgan o entitat corresponent. I en cas que no es tracti de dades merament identificatives, s'ha d'efectuar la ponderació de l'art. 15.3 LTAIPBG.
- Són dades especialment protegides, segons els apartats 2 i 3 de l'art. 7 de la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal*, aquelles que revelin la ideologia, l'afiliació sindical, la religió i les creences o que facin referència a l'origen racial, a la salut i a la vida sexual. Cal concloure, en principi, que **a l'expedient de selecció les dades personals no són de les especialment protegides. Tampoc es tracta de dades de l'òrgan administratiu** i de les seves respectives unitats ni dels seus titulars.
- Per això, s'ha d'activar la previsió de l'art. 15.3 LTAIPBG, és a dir, s'ha d'efectuar una ponderació. Tenint en compte aquest precepte, es pot concloure que les dades sol·licitades podrien tenir la consideració de dades merament identificatives.
- L'art. 15.4 LTAIPBG disposa que no s'apliquen els apartats anteriors d'aquest mateix article si l'accés s'efectua prèvia dissociació que impedeixi la identificació de les persones afectades.

Per tots aquests motius, **es concedeix el dret d'accés prèvia dissociació, obligant a publicar la informació a la pàgina web, conforme a allò demanat a la sol·licitud.**