

STSJ de Múrcia de 18 de juny de 2020, recurs 9/2019

Indeguda exclusió d'un procés selectiu en no superar l'entrevista personal: manca de motivació (accés al text de la sentència)

Un aspirant a ingrés a l'Escala Bàsica del Cos Nacional de Policia va superar les dues primeres proves de la fase d'oposició del procés selectiu (aptitud física; coneixements i ortografia). **Se'l va excloure, no obstant, en la tercera i última prova d'aquesta fase** (reconeixement mèdic, entrevista personal i test psicotècnic), **perquè va obtenir una qualificació de "No apte" a l'entrevista**, no podent fer el test psicotècnic.

El TSJ anul·la la seva exclusió, tot recolzant-se en l'estat actual de la jurisprudència sobre discrecionalitat tècnica (que cita abundantment), pels següents motius:

- Segons disposaven les bases de la convocatòria, a l'entrevista personal, després que l'opositor emplenés un test de personalitat, un qüestionari d'informació biogràfica i/o un *currículum vitae*, s'havien d'investigar 6 factors: socialització, comunicació, motivació, trets de personalitat, trets clínics i qualitats professionals. **En l'expedient administratiu consta el test de personalitat efectuat, però en cap informe ni cap altre document es fa referència a aquest test, ni a la seva correcció, ni consta la seva valoració**, de manera que s'ignora la importància o ponderació que en va poder fer l'òrgan de selecció.
- Respecte dels sis factors investigats durant l'entrevista, en l'expedient consta l'acta de tribunal qualificador i l'informe tècnic de valoració de l'entrevista. En síntesi, **l'interessat només va ser valorat negativament en un dels sis factors, sense que consti la puntuació exacta, ni tampoc la relativa als altres cinc factors, que sí van ser valorats positivament**. La puntuació total va ser de 42 punts, mentre que era necessari obtenir-ne 60 per superar l'entrevista. Malgrat això, **es desconeix completament com es va fer una ponderació entre els diferents factors** per assolir l'esmentada puntuació.

D'altra banda, **tampoc es pot conèixer la valoració que es va fer del test de personalitat el qual, si es va passar als aspirants, no ho seria simplement per complir les bases de la convocatòria**, sinó per obtenir dades per dur a terme una correcta valoració.

En definitiva, **la discrecionalitat tècnica no eximeix l'òrgan qualificador de motivar les seves decisions**.

Finalment, **el TSJ reconeix com a situació jurídica individualitzada la declaració que ha superat l'entrevista personal** i el seu dret a participar en les fases pendents del procés selectiu, la primera d'elles el test psicotècnic, a efectuar en una altra convocatòria. Així mateix, **en cas que superi la resta del procés, la data d'efectes del seu nomenament com a policia ha de ser la mateixa que per als opositors que van concórrer al procés selectiu inicial**.