

---

STSJ del País Basc de 29 de juny de 2010, recurs 976/2010

*Prestació per risc durant l'embaràs: requisits (accés al text de la sentència)*

Aquesta sentència recull amb detall els requisits exigibles en la prestació per risc durant l'embaràs, que són:

- **Obligació derivada de la general imposada** per l'art. 16 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL)*, **d'avaluació dels riscos laborals**, en aquest cas dels riscos per a l'embaràs o part recent derivats de l'exposició o sotmetiment a agents, procediments o condicions de treball que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del nen.
- **Adoptar les mesures necessàries per evitar l'exposició al risc**, a través d'una adaptació de les condicions de treball o del temps de treball de la treballadora afectada.
- Quan no sigui possible o, malgrat l'adaptació, les condicions d'un lloc de treball poguessin influir negativament en la salut de la treballadora embarassada o del nen, aquella haurà de **desenvolupar un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat**.
- En el supòsit que, malgrat aplicant les regles anteriors, no existeixi cap lloc de treball o funció compatible, la treballadora podrà ser destinada a un lloc de treball no corresponent al seu grup professional o categoria equivalent.
- Si el canvi de lloc de treball no resultés tècnicament o objectivament possible, o no es pogués exigir raonablement per motius justificats, es podrà declarar la treballadora afectada en la situació de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs.
- La prestació corresponent a la situació de risc durant l'embaràs tindrà la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals, consistent en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora corresponent.

En definitiva, la situació de risc durant l'embaràs és una nova contingència protegida pel Sistema de Seguretat Social, que dóna lloc a una nova prestació, resultant així que la situació protegida és el període de suspensió de la relació laboral nascut de la impossibilitat tècnica o la inexigibilitat de trasllat de lloc de treball de la treballadora embarassada quan el lloc ocupat habitualment presenta un risc per a la seva salut o la del nen. Es tracta d'una situació configurada des de la LPRL -art. 26-, que s'ha vist modificada per la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*, declarant-se contingència professional i afectant directament, en conseqüència, a la quantia de la prestació, que ara se situa en el 100% de la base reguladora per contingències professionals.