

STSJ de Navarra de 25 de març de 2019, recurs 92/2019

Norma mínima de dret necessari: permís per defunció de familiars no contemplat al conveni col·lectiu (accés al text de la sentència)

Un treballador d'una entitat pública empresarial estatal va reclamar el dret a que se li reconegués i abonés el permís per defunció d'un familiar de segon grau (l'àvia del seu cònjuge) contemplat a l'art. 37.3.b ET. L'empresa s'hi va oposar considerant que els permisos estan recollits al conveni col·lectiu de la mateixa entitat, que n'ha de ser la seva font reguladora de manera íntegra i completa, per resultar més favorable en el seu conjunt per als treballadors que la normativa recollida a l'ET.

Cal determinar, per tant, en determinar si és d'aplicació, com pretén l'empresa, el principi de norma més favorable o si, per contra, s'ha d'aplicar el principi de norma mínima.

El Tribunal resol la qüestió a favor del principi de norma mínima, considerant que no es produeix, com exigiria l'aplicació del principi de norma més favorable, un conflicte entre dues normes, ja que el permís per defunció de l'àvia del cònjuge del treballador no està inclòs entre els permisos establerts al conveni d'empresa i, en canvi, sí ho està a l'art. 37.3.b ET. D'aquesta manera, s'aplica l'esmentat principi tal com ha establert amb rotunditat la STS de 25 de gener de 2011 i, en conseqüència, el dret del treballador al permís retribuït ha de ser reconegut i aplicat.