

STSJ de Castella-La Manxa d'1 d'abril de 2016, recurs 864/2015

*Responsabilitat en el pagament d'una pensió de jubilació per manca de cotització en cas de successió d'empresa (accés al text de la sentència)*

**Un treballador va prestar serveis durant 8 anys per a una Comissaria d'Aigües, sense que es cotitzés per ell. Posteriorment, una Confederació Hidrogràfica es va subrogar en tots els drets i obligacions que corresponien a la indicada Comissaria. En sol·licitar el treballador la pensió de jubilació, no se li van computar aquells 8 anys, i per això es va declarar a la sentència del jutjat social que la Confederació és responsable del pagament de la diferència de pensió, en haver succeït a l'entitat incomplidora.**

A aquests efectes, **el TSJ assenyala** que:

- És cert que l'art. 44.1 ET estableix amb caràcter general, respecte dels canvis de titulars d'una empresa, que el nou empresari queda subrogat en els drets no només laborals sinó de la Seguretat Social de l'anterior, incloent-hi els compromisos per pensions; com també és cert que l'art. 168 del LGSS, en referir-se als supòsits especials de responsabilitat en ordre a les prestacions, en els casos de successió en la titularitat de l'explotació, indústria o negoci, disposa que l'adquirent respon solidàriament amb l'anterior o els seus hereus de les prestacions causades abans d'aquesta successió. Ara bé, **l'art. 44.3 ET no diu res sobre les obligacions derivades de la Seguretat Social quan limita a tres anys la responsabilitat solidària d'ambdues empreses, perquè únicament s'està referint a les obligacions laborals.**
- Que la responsabilitat per obligacions en matèria de prestacions no pot ser il·limitada, sembla evident. La solució es troba a l'art. 168.2 LGSS, normativa aplicable amb preferència a cap altra en tractar-se d'una qüestió de Seguretat Social, on es diu que **en els casos de successió en la titularitat de l'explotació, indústria o negoci, l'adquirent respondrà solidàriament amb l'anterior o els seus hereus del pagament de les prestacions causades abans de la dita successió.**
- Per tant, no es pot atribuir cap responsabilitat a l'empresa successora -la Confederació Hidrogràfica- atès que la pensió de jubilació no s'havia causat abans de la successió d'empresa. No obstant això, s'ha de tenir present que la Confederació no va assumir únicament els treballadors sinó també els drets i obligacions de la Comissaria. En definitiva, **la Confederació no ha de respondre de les conseqüències de l'incompliment en matèria de Seguretat Social en la seva condició de successora en relació amb les relacions laborals però sí en la condició de successora en tots els drets i obligacions de la Comissaria**, respecte de la qual es va col·locar per substitució en la posició tant creditora com deutora que ocupava la indicada davant tercers, en el moment que l'antiga entitat es va integrar a la més moderna. **Això suposa, en definitiva, que ha d'assumir la responsabilitat derivada de l'incompliment de l'obligació de cotització durant un període de 8 anys.**