

STSJ de Madrid de 10 de juny de 2015, recurs 817/2014

Valor probatori de les comunicacions realitzades a l'empresa mitjançant l'aplicació "Whatsapp" (accés al text de la sentència)

Una treballadora va comunicar a la seva encarregada la decisió de no continuar a l'empresa mitjançant un missatge instantani a través de l'aplicació *Whatsapp*. L'empresa procedeix a tramitar la seva baixa voluntària alhora que la treballadora lliura un comunicat de baixa mèdica. La Sala entén que, en aquest cas, **l'intercanvi de *Whatsapp* entre la directora de zona i la treballadora, en el qual aquesta manté la posició de deixar la feina, s'ha acreditat a través de la prova testifical. La treballadora entén que s'ha produït un acomiadament improcedent per part de l'empresa.**

El TSJ recorda que, com a conseqüència de les normes que regeixen la càrrega de la prova, s'exigeix, en els processos per acomiadament, que el demandant acrediti l'existència de relació laboral i el concret fet de l'acomiadament. Tot i això, en aquest cas cal entendre que **s'ha produït una dimissió**, o voluntat unilateral del treballador d'extingir el vincle contractual que l'uneix a l'empresari, que pot manifestar-se de manera expressa o tàcita, sense exigir-se que s'ajusti a una declaració de voluntat formal, ja que només cal que la conducta seguida pel dimissionari manifesti indiscutiblement l'opció per la ruptura o extinció de la relació laboral. No obstant, s'exigeix una voluntat del treballador "clara, concreta, conscient, ferma i terminant, reveladora del seu propòsit"; i quan sigui tàcita "s'ha de manifestar per fets concloents, és a dir, que no deixin cap marge per dubtar raonablement sobre la intenció i abast." **Conclou la Sala que, en el cas analitzat, s'aprecia aquesta voluntat, manifestada a través del missatge enviat i corroborada per la prova testifical.**