

STSJ de Castella i Lleó de 31 de gener de 2017, recurs 72/2016

Superació del termini de tres anys per executar una oferta pública d'ocupació: caducitat de l'oferta o obligació de l'Administració de convocar? (III) ([accés al text de la sentència](#))

S'impugna una convocatòria d'unes places per haver transcorregut més de tres anys des de la seva inclusió en l'oferta pública d'ocupació, al·legant que la convocatòria vulnera l'art. 70.1 EBEP, que disposa:

"Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys."

El TSJ fa un repàs de la jurisprudència existent fins aquell moment (amb pronunciaments divergents), i **conclou que el termini de 3 anys és un termini essencial i que la convocatòria de les places esdevé nul·la si s'aprova transcorregut aquest termini màxim:**

- Per una **interpretació literal** de l'art. 70.1 EBEP, sobretot tenint en compte que **el límit s'estableix encapçalat per un "en tot cas" i que expressament contempla que es tracta d'un "termini improrrogable"**.
- Davant el fet que **l'EBEP ho modifiqués expressament respecte de la regulació de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma para la función pública**, modificació introduïda mitjançant esmena parlamentària.
- Tenint en compte que **les lleis de pressupostos també ho recullen en el mateix sentit**.

Per tot això, **el TSJ considera que la convocatòria és nul·la atès que es va acordar més enllà dels 3 anys per executar l'oferta pública d'ocupació.**

No obstant, com s'ha dit, **aquest no és un criteri pacífic**. Es pot constatar en la sentència pràcticament simultània en el temps, del **TSJ de Madrid (sentència de 2 de desembre, recurs 261/2015)** en la qual nega la legitimació d'una funcionària interina per impugnar la convocatòria d'unes places més enllà dels 3 anys des de l'oferta pública, atès que admetre-ho significaria atorgar un privilegi pel personal interí, contrari als principis d'igualtat en l'ocupació pública, mèrit i capacitat.