

STSJ de Catalunya de 4 de juliol de 2014, recurs 725/2012

Dret a la llicència per estudis del personal funcionari interí que és nomenat funcionari en pràctiques (accés al text de la sentència)

Una funcionària interina va participar en un procés de selecció en el qual hi havia un període de pràctiques. Per això, en el moment en què fou nomenada funcionària en pràctiques **va sol·licitar una llicència per estudis per poder realitzar el curs selectiu** previst en la convocatòria. **L'Administració li va denegar** el permís atesa la seva condició de funcionària interina, va cessar-la i la va excloure de la borsa d'interins.

La funcionària **va impugnar la denegació de la llicència en considerar que era motiu de discriminació dels interins vers els funcionaris de carrera.**

El TSJ considera que el personal funcionari interí té dret a la llicència per estudis durant la fase de pràctiques d'un procés selectiu amb els següents arguments:

- El *Real Decreto 456/1986, de 10 de febrero, por el que se fijan las retribuciones de los funcionarios en prácticas* **inclou els funcionaris interins** i els dóna exactament el mateix tractament que als funcionaris de carrera.
- El citat Reial Decret preveu que **en finalitzar el curs selectiu o període de pràctiques els funcionaris en pràctiques s'han de reincorporar al seu lloc de treball fins que prenguin possessió en el nou lloc.**
- En aquest període fins a la presa de possessió, **els funcionaris en pràctiques continuen percebent les mateixes retribucions que percebien durant la fase de pràctiques.**
- Els funcionaris interins tenen dret a un altre tipus de llicència, com ara la malaltia.
- La reincorporació després de la realització d'un curs selectiu d'accés a la funció pública no és una causa legal de cessament.
- En la regulació de la llicència no s'exclouen expressament els funcionaris interins.
- La *Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada* estableix el **principi de no discriminació del treball de durada determinada, excepte quan hi concorrin circumstàncies objectives i raonables, cosa que el TSJ entén que aquí no es produeix.**