

STSJ de les Illes Balears de 2 d'abril de 2009, recurs 708/2006

Discrecionalitat administrativa per fixar el barem de mèrits (accés al text de la sentència)

En la fonamentació d'aquesta sentència, el Tribunal recorda l'àmplia potestat de què disposa l'Administració per definir els requisits i mèrits que millor s'ajusten a les necessitats i funcions que hauran de ser ateses pel personal al seu servei.

Com a conseqüència de l'anterior, d'entre els innombrables mèrits relacionats amb les funcions de cada lloc, és el poder públic el que ha d'optar pels més rellevants, sempre i quan no actuï amb arbitrarietat per a afavorir uns aspirants per sobre dels altres. D'altra banda, argumenta el Tribunal, a major inclusió de mèrits diferents -encara que relacionats amb el lloc a cobrir- es produeix una devaluació d'aquells que són verdaderament rellevants.

El fet que un determinat mèrit sigui valorat en la convocatòria d'alguns llocs i no en la d'altres no vulnera el principi d'igualtat, ja que en cada cas l'Administració ha de determinar quins mèrits són més importants. **La comparació rellevant a efectes de verificar el respecte al principi d'igualtat, radica en comprovar si en altres convocatòries del mateix ens i per al mateix lloc s'havia valorat un mèrit que ara, sense motivació raonable, es suprimeix.**

D'altra banda, el Tribunal admet que es pot valorar com a mèrit el fet d'haver superat altres proves selectives en les quals no es va obtenir plaça. Argumenta que **en els processos selectius hi pot haver aspirants que hagin superat les proves sense obtenir plaça, i que aquesta situació es pot valorar a efectes de bosses d'interinatge o com a mèrit en convocatòries posteriors.**