

STSJ de Madrid de 4 d'abril de 2016, recurs 667/2015

No és accident de treball el suïcidi que no tingui relació amb alguna situació laboral (accés al text de la sentència)

Un policia local d'un ajuntament es va suïcidar amb l'arma reglamentària d'un company. En diverses ocasions havia estat de baixa mèdica per ansietat, relacionada amb els torns de treball (reacció adaptativa).

El Tribunal descarta que el suïcidi es pugui considerar accident de treball, per les raons següents:

- Recorda que **algunes sentències han reconegut el suïcidi com a accident de treball quan existeix un nexa causal amb el treball.**
- La STS de 30 de març de 2015 assenyala que el concepte d'accident de treball pivota sobre la coneguda relació de causalitat entre el treball i la lesió, que es construeix mitjançant dues connexions. Una, qualificada per la jurisprudència com a estricta (lesió corporal patida com a conseqüència del treball), i una altra més laxa on l'activitat laboral no és directament la causant de la lesió sinó que indirectament ha contribuït a la conseqüència lesiva (lesió corporal patida en ocasió del treball). En aquest últim cas ja no s'exigeix que el treball sigui la causa determinant de l'accident, sinó que **n'hi ha prou amb l'existència d'una causalitat indirecta, quedant exclosa del caràcter laboral -únicament- l'ocasionalitat pura. La diferència queda més clara si es considera que en el primer supòsit (per conseqüència) estem en presència d'una veritable causa** (allò pel que es produeix l'accident), **mentre que en el segon cas (amb ocasió), pròpiament es descriu una condició** (allò sense el que es produeix l'accident), **més que una causa en sentit estricte.**

Respecte a l'ocasionalitat, aquesta es manifesta en un doble aspecte: un de negatiu, en el sentit que el factor lesiu que provoca l'accident no es troba en l'activitat laboral, i un altre de positiu, quan el treball és un mitjà necessari perquè es manifesti el factor lesiu.

- **El suïcidi no constitueix accident de treball en el cas que no guardi connexió amb el treball. En aquest cas no consta que la patologia del treballador tingués algun tipus de relació amb alguna situació laboral; que a conseqüència del treball desenvolupat o per una problemàtica suscitada en la seva execució, es generés o almenys s'agreugés la simptomatologia ansiosa;** que l'incident s'hagués envoltat d'un clima de conflictivitat laboral o estressant per d'aquí derivar que el trastorn del treballador s'hagués produït en ocasió del treball o almenys, que tot i no respondre inicialment a l'etiologia laboral, s'hagués agreujat en els seus símptomes, a conseqüència de l'entorn laboral en què prestava serveis.