

STSJ del País Basc d'11 d'abril de 2017, recurs 660/2017

Accident de treball per trastorn d'ansietat originat en una discussió amb un dels socis de l'empresa (accés al text de la sentència)

Una treballadora **va discutir amb un dels socis de la seva empresa**, En finalitzar-se l'incident, va trucar als seus pares, que van acudir a recollir-la per acompanyar-la al seu domicili. **L'endemà va iniciar una incapacitat temporal amb un diagnòstic de "trastorn d'ansietat, agressió laboral". Es discuteix si es tracta d'una malaltia comuna o d'un accident de treball.**

La sentència conclou que es tracta d'un accident de treball, fonamentant-se en els següents arguments:

- **El treball, entès en un sentit ampli, incloent el tracte social que se'n deriva, pot ser un dels factors que generen trastorns d'ansietat i/o depressió.** Si la intensitat d'aquell arriba a l'extrem de generar una impossibilitat momentània de treballar, la situació d'incapacitat temporal resultant ha d'atribuir-se a un accident de treball, bé sigui com a malaltia de causa exclusiva (quan no hi és present aquesta patologia prèvia), bé com a malaltia agreujada (si aquella existeix). Allò decisiu, en aquest camp, és conèixer quina és la causa que ha generat la crisi: si no consta més factor que el treball, la solució és la mateixa, la qual cosa converteix en irrellevant comprovar si abans hi va haver episodis motivats per altres factors. Diferent és que la crisi tingui un factor causal aliè al treball (per exemple, crisi conjugal o familiar, desnonament, etc.) i la descompensació així generada inundi la vida del subjecte i li faci estar ansiós i/o deprimat també en el treball, fins i tot incrementant els seus efectes patològics; o bé que el seu factor causal desencadenant sigui mixt (en part, per raó del treball i en part per motiu aliè); en qualsevol de tots dos supòsits, ja no és la causa única (ni estem davant una malaltia prèvia agreujada). I per això, **descobrir la causa de la crisi és, en aquests casos, la clau per atribuir o no a un accident laboral la situació d'incapacitat temporal.**
- Per a l'atribució de la situació a accident de treball, importa poc que la problemàtica laboral generadora del trastorn obeeixi a incompliments de l'empresari o vingui d'actuacions d'aquest subjectes a dret, ja que **la raó de la qualificació està en la causalitat de la malaltia pel treball i no en el fet que s'origini per haver suportat en aquest una situació injustificada.**
- El trauma psíquic no és diferent al trauma físic, atès que la causa es troba en un agent extern al subjecte. Dit d'una altra manera, **tan cop és el que rep a l'empresa un treballador amb un objecte a la seva cama com el que pateix en el seu ànim per una expressió o tracte d'un company, cap o conducta empresarial, ja que tots dos afecten a diverses parts del subjecte i provenen de l'empresa en què treballa.** La situació de cada treballador no ha de valorar-se en forma diferent segons ens trobem davant una patologia física o psíquica.
- En aquest cas en concret, l'incident va ocórrer el dia anterior a la baixa mèdica, la treballadora va trucar als seus pares perquè la recollissin (el que revela l'alteració que li va produir la discussió), l'informe mèdic de baixa refereix a "d'agressió laboral", i no s'ha acreditat cap altre factor causal aliè a l'àmbit laboral. **Es tracta, en definitiva, d'un accident de treball.**