

STSJ de Galícia de 3 de març de 2015, recurs 576/2015

No és accident de treball in itinere aquell que es pateix en horari de treball mentre es realitza una gestió personal (accés al text de la sentència)

Un treballador, que es trobava en el seu lloc de treball, **va obtenir el permís del seu cap per poder anar a una visita mèdica. Quan es dirigia al centre mèdic va patir un accident de trànsit**, i va iniciar un procés d'incapacitat temporal. Es discuteix si es tracta o no d'un accident de treball *in itinere*.

El TSJ considera que es tracta d'un accident no laboral, basant-se en els següents arguments:

- Hi ha un criteri jurisprudencial consolidat segons el qual **no és possible qualificar com accident de treball in itinere un accident de trànsit produït durant una gestió de caràcter privat**, malgrat realitzar-se el desplaçament en horari de treball i amb autorització expressa de l'empresari (entre d'altres, STS de 15 d'abril de 2013).
- **La finalitat principal i directa del viatge en el qual es va produir l'accident (una gestió privada) no tenia cap relació amb el treball ni va esdevenir en el trajecte habitual d'anada i tornada entre el domicili i el lloc de treball** ja que tenia el seu origen en un motiu d'interès particular que va trencar el nexa causal amb aquesta anada o tornada, sense que l'autorització empresarial per realitzar-ho impliqui una altra cosa que la impossibilitat de qualsevol sanció posterior per abandonament del lloc de treball.
- Tot això **perquè la idea de fons de la figura de l'accident in itinere és que només se'n pot qualificar aquell que es produeix perquè el desplaçament ve imposat per l'obligació d'anar al treball**. Per aquesta raó, la noció d'accident *in itinere* es construeix a partir de dos termes (el lloc de treball i el domicili del treballador) i de la connexió entre ells a través del trajecte (STS de 29 de setembre de 2007).