

STSJ de Castella-La Manxa 28 de gener de 2016, recurs 573/2015

Complements per incapacitat temporal del personal funcionari: competència de la jurisdicció contenciosa administrativa (accés al text de la sentència)

El demandant, policia local, **va reclamar el pagament del complement per incapacitat temporal davant l'ajuntament on prestava serveis**. Es discuteix quina és la jurisdicció competent per tractar d'aquesta qüestió, si la social o la contenciosa administrativa.

El TSJ entén que la jurisdicció competent és la contenciosa administrativa, pels següents motius (ja recollits en la STS de 5 de juny de 2013):

- L'art. 2.q) de la *Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social*, estableix que és competència de la jurisdicció social les qüestions que es promoguin "en l'aplicació dels sistemes de millores de l'acció protectora de la Seguretat Social, inclosos els plans de pensions i contractes d'assegurança, sempre que la seva causa derivi d'una decisió unilateral de l'empresari, un contracte de treball o un conveni, pacte o acord col·lectiu; així com dels complements de prestacions o de les indemnitzacions, especialment en els supòsits d'accidents de treball o malaltia professional, que puguin establir les administracions públiques a favor de qualsevol beneficiari".
- En aquest cas, **la millora voluntària no ha estat pactada en contracte de treball, ni en conveni col·lectiu, ni en pacte o acord col·lectiu negociat i pactat entre representants dels treballadors i empresaris, sinó que el seu origen es troba en un acord que afecta a funcionaris**. Cal recordar que l'art. 3 de la pròpia *Ley 3/2011* preveu que els òrgans de la jurisdicció social no coneixeran "dels pactes o acords concertats per les administracions públiques de conformitat amb el que preveu la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que siguin aplicables al personal funcionari o estatutari dels serveis de salut, ja sigui de manera exclusiva o conjunta amb el personal laboral...".

En conseqüència, **és clara la intenció del legislador d'excloure de la jurisdicció social, amb caràcter general, les controvèrsies que es puguin suscitar entre les administracions públiques i el personal estatutari o funcionari**, sobre les condicions de treball derivades dels pactes o acords que puguin concertar; **exclusió que afecta fins i tot al personal laboral d'aquestes administracions, quan es trobi dins de l'àmbit d'aplicació dels esmentats pactes o acords**.

- Quan el legislador ha volgut incloure dins del coneixement de la jurisdicció social alguna matèria que afecta el personal estatutari o funcionari, així ho ha fet expressament (prevenció de riscos laborals).