
STSJ de Castilla y León de 2 de novembre de 2007, recurs 56/2007

Reducció de jornada acumulada en dies laborables alterns (accés al text de la sentència)

Tot i que no està previst en la normativa vigent, el TSJ reconeix el dret d'una funcionària a acumular la reducció d'un terç de la jornada per tenir cura d'un infant en dies laborables alterns: 3 dies a la setmana de permís i 2 dies d'assistència al lloc de treball.

El TSJ recull la doctrina de la STC de 15 de gener de 2007, segons la qual la denegació en els termes sol·licitats per la interessada del permís de reducció de jornada per tenir cura d'un fill menor de sis anys pot suposar una discriminació indirecta per raó de sexe.

Allò que determina la discriminació indirecta per raó de sexe és la manca de justificació de la resolució. En aquest cas, diu el TSJ, es va denegar la petició de la interessada amb base a consideracions d'estricta legalitat sense fer una ponderació de les circumstàncies concurrents i de la importància que per a la treballadora podia tenir l'opció plantejada, així com de la repercussió que podia ocasionar en el funcionament regular del servei públic corresponent.

En conseqüència, **considera que l'Administració ha vulnerat l'article 14 CE en no haver-se plantejat si la denegació de la reducció de jornada sol·licitada suposava un obstacle per a la compatibilitat de la vida familiar i professional de la funcionària.**