
STSJ de Catalunya de 21 d'octubre de 2010, recurs 5531/2009

Jubilació parcial: es té dret tot i que el contracte de relleu s'hagi fet en frau de llei (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència es resol el cas d'un **treballador que acorda amb la seva empresa jubilar-se parcialment, procedint a formalitzar un contracte de relleu** amb una treballadora ja vinculada a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada. Quan el treballador presenta a l'INSS la sol·licitud per a accedir a la jubilació parcial, se li denega per no adaptar-se el contracte de la treballadora rellevista a allò previst a l'art. 166.2 LGSS (el lloc de treball de la treballadora rellevista no era el mateix o un de similar).

El TSJ dóna la raó al treballador reclamant, en considerar que **un treballador que manifesta el seu desig de jubilar-se parcialment i obté de l'empresari una resposta afirmativa adquireix un autèntic dret subjectiu, que ha de ser qualificat com de caràcter inatacable**, sense que es pugui entrar a valorar si la contractació del substitut va ser realitzada en frau de llei, si es donen les circumstàncies legals exigides; i això és així perquè el treballador substituït i que pretén la jubilació parcial no es pot veure afectat per una presumpta conducta fraudulenta de l'empresa, que en tot cas haurà de respondre davant l'entitat gestora que ha de pagar la prestació de jubilació. **La responsabilitat de l'empresa no es pot estendre al treballador que es pretén jubilar, ja que aquest és un tercer sense cap responsabilitat.**