

STSJ de Catalunya de 13 de setembre de 2017, recurs 54/2017

Normativa sobre permisos a aplicar després de la modificació de l'art. 48 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: EBEP o Llei de conciliació? (accés al text de la sentència)

Una entitat local **va denegar a una funcionària el permís de reducció d'un terç de jornada amb percepció del 80 % de les retribucions**, previst a l'art. 26.a de la *Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya*.

Tant el jutjat contenciós administratiu com posteriorment el TSJ **donen la raó a l'entitat local en entendre aplicable l'EBEP en la regulació de la matèria**, amb els següents arguments:

- L'anterior redacció de l'art. 48 EBEP remetia a la legislació autonòmica i en el seu defecte establia les regles que s'havien d'aplicar.
- No obstant, **en la nova redacció**, introduïda pel *Real Decreto-ley 20/2012*, **el citat precepte disposa que els funcionaris públics "tenen" un conjunt de permisos, regulats en el referit article**. Pel que aquí interessa, **per raons de guarda legal tenen dret a la reducció de la seva jornada de treball, "amb la disminució de retribucions que correspongui"**.
- **Aquest art. 48 es configura com a norma bàsica** i ja no es remet al seu caràcter supletori en defecte de legislació autonòmica.
- D'acord amb tot això anterior, **el precepte de la Llei 8/2006, de 5 de juliol contempla uns percentatges de reducció de jornada i disminució de retribucions que no es corresponen quant a la proporcionalitat amb el temps treballat, el que no és compatible amb l'art. 48 EBEP**, que en ser bàsic desplaça la norma autonòmica.
- L'expressió sobre la disminució de retribucions "que correspongui" s'ha d'entendre que fa referència a l'exigència de proporció entre treball i retribució, més si es té en compte que el context en què es va dictar la modificació considerava la situació econòmica del moment.