

STSJ de Galícia de 14 de maig de 2013, recurs 5159/2010***Retribucions del personal laboral d'un ajuntament contractat mitjançant plans d'ocupació o subvencions atorgades per altres administracions públiques (II)***
(accés al text de la sentència)

Un ajuntament **va contractar temporalment**, com a tècnica mitjana (assessora de medi ambient), **una treballadora per desenvolupar un projecte d'assessorament dintre d'un pla d'ocupació**. Se li van aplicar les condicions de treball de l'*Acord marc de regulació de les condicions laborals de contractacions realitzades en el marc d'un pla d'ocupació* de l'ajuntament, i no el conveni col·lectiu del personal laboral de la corporació.

La treballadora va reclamar 20.998,89 € en concepte de salaris (anys 2009 i 2010), **suma que resultava de la diferència entre les seves retribucions**, en aplicació del citat *Acord marc*, **i allò que percebia un tècnic mitjà segons el conveni col·lectiu de l'ajuntament**.

En primera instància el jutjat social li va donar la raó, però **el TSJ revoca la sentència i entén ajustada a dret l'actuació municipal** pels següents arguments:

- El contracte subscrit entre la treballadora i l'ajuntament conté una **clàusula que estableix específicament que les retribucions són les establertes a l'Acord Marc**.
- El treball responia a una activitat conjuntural, mitjançant contracte temporal, sense relació indefinida i sense que el lloc de treball s'integrés a la RPT municipal, el que significa que **no resulta d'aplicació el conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament**.
- **L'Acord Marc és fruit de la negociació col·lectiva entre les parts legitimades**, l'ajuntament i les centrals sindicals, i per això l'Acord té el caràcter i la naturalesa innegable de conveni col·lectiu. **Encara és vigent** perquè no consta denúncia, el que comporta l'aplicació de la regla de la ultraactivitat dels convenis estatutaris.
- Ja en d'altres sentències del propi TSJ de 2000 i 2002 respecte de la mateixa corporació, es va afirmar la validesa d'aquesta fórmula i l'absència de discriminació.

En definitiva, **conclou el TSJ que ni per via d'aplicació normativa ni per via de discriminació és d'aplicació el conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament a treballadors temporals no integrats en la seva estructura de personal**, i per tant aliens al sistema de retribució i selecció regulat en el dit conveni, pel fet de ser contractats en el marc d'un pla d'ocupació municipal a l'empara de l'*Acord Marc*.