

---

STSJ d'Andalusia de 20 d'abril de 2009, recurs 509/2008

*Exercici del poder disciplinari quan el treballador es troba en situació d'IT (accés al text de la sentència)*

Un treballador (categoria professional de peó) va anar al servei d'urgències d'un hospital, essent diagnosticat d'una lumbalgia simple, amb tractament farmacològic i recomanació de fer repòs. Al dia següent (dissabte) es va posar en contacte amb els seus companys de treball, i els va dir que aniria al lloc de treball amb "una olla de patates" per menjar amb ells. L'empresa va sancionar el treballador per la seva conducta amb una suspensió de sou i ocupació.

El TSJ d'Andalusia dóna raó a l'empresa, en considerar que va existir una transgressió de la bona fe contractual, com a conseqüència de la conducta del treballador: es va traslladar a l'empresa per organitzar un dinar el dia següent d'obtenir una baixa per IT a causa de lumbalgia, quan el metge li havia recomanat repòs durant 72 hores. En aquests casos, és possible exercir normalment el poder disciplinari empresarial.