
STSJ de Madrid de 21 de gener de 2008, recurs 4779/2007

Acomiadament disciplinari nul: assetjament laboral (accés al text de la sentència)

En aquest cas, el TSJ de Madrid es pronuncia sobre un recurs de súplica presentat per un treballador que va ser acomiadat disciplinàriament per faltes injustificades al treball, en contra de la sentència d'instància que desestima la pretensió de nul·litat o, subsidiàriament, d'improcedència de l'acomiadament.

El recurrent denuncia tant la vulneració de la garantia d'indemnitat, en considerar que la causa de l'acomiadament no és veraç sinó que es tracta d'una represàlia empresarial per la interposició de denúncies davant de la Inspecció de Treball, com també una situació d'assetjament laboral, fet que justificaria les absències al treball.

A la seva resolució, el Tribunal realitza una àmplia exposició sobre les tesis desplegades per les parts, així com del marc normatiu i jurisprudencial al voltant del concepte i abast de "l'assetjament laboral".

A partir d'aquí, declara l'existència d'una **vulneració dels drets fonamentals a la dignitat, integritat i intimitat del treballador, davant la contínua degradació de les seves condicions laborals, situació que comença des de la denúncia davant la Inspecció de Treball**. El comportament empresarial consistia en una pressió persistent sobre el treballador per a minar-lo moralment i provocar la seva expulsió de l'organització empresarial: sancions reiterades sense causa; modificacions substancials de les seves condicions de treball i salari; i denúncies falses per consum de drogues amb la consegüent obligació de sotmetiment a anàlisis i reconeixements mèdics.