

STSJ de Catalunya de 4 de desembre de 2015, recurs 4676/2015

*Prestació per maternitat: beneficiària que, en els últims 12 mesos, va realitzar cotitzacions a temps complet i a temps parcial (accés al text de la sentència)*

Una treballadora **havia exercit un treball a temps complet i un altre a temps parcial durant els últims 12 mesos**, paràmetre de referència a efectes de la corresponent prestació per maternitat. **Es debat com s'ha de conformar la base reguladora de la citada prestació.**

El TSJ declara que:

- Conforme a l'art. 7.2 del *Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural*, en el cas de treballadors a temps parcial, **la base reguladora diària del subsidi per maternitat és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades durant els 12 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de la suspensió laboral, entre 365**. En cas que l'antiguitat fos inferior, la base reguladora serà el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades entre el nombre de dies naturals als quals aquestes corresponguin.
- L'art. 2 del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial*, estableix que **la base reguladora diària de la prestació econòmica per maternitat resulta de dividir la suma de les bases de cotització acreditades a l'empresa durant els 12 mesos immediatament anteriors a la data del fet causant, entre 365**.
- **L'adequada interpretació d'aquests preceptes suposa que s'atengui a les bases de cotització de l'actora durant l'últim any, ja corresponguin a temps complet o a una jornada parcial, segons hagués prestat els seus serveis en les dates que siguin objecte de valoració per al citat càlcul**; sense que sigui rellevant a aquests efectes que la quantitat resultant sigui superior a la del salari que la treballadora venia percebent en els dies previs a causar la prestació de maternitat, perquè la base d'aquesta prestació és resultat de la consideració dels 12 mesos anteriors en el seu conjunt i no de les últimes dates.