

STSJ de Catalunya de 23 de novembre de 2015, recurs 4371/2015

Subrogació parcial de la plantilla en el cas de successió d'empreses (accés al text de la sentència)

Una empresa va succeir parcialment una altra en l'exercici d'una activitat de transport. El conveni col·lectiu aplicable -transport de mercaderies i logística de la província de Tarragona- preveia la subrogació dels treballadors en els supòsits de successió d'empreses en aquestes activitats. En aquest cas, **l'empresa entrant va assumir l'activitat de transport, però no la d'emmagatzematge** que realitzava l'empresa anterior, fet pel qual no es va subrogar respecte de cap dels treballadors d'aquesta. La sentència recorreguda va entendre que aquella conducta empresarial va ser ajustada a dret, perquè **el contracte subscrit amb la nova adjudicatària és diferent de l'anterior** en limitar-se exclusivament al transport de mercaderies.

No obstant, el TSJ entén que el fet que no hi hagi una coincidència absoluta entre allò que va ser objecte de la primera contracta i el de la segona, **no exclou la subrogació en relació amb aquella activitat contractada que és idèntica**, com és el cas del transport de mercaderies, activitat a la qual es dediquen ambdues empreses conjuntament demandades. En aquest mateix sentit s'havia pronunciat la Inspecció de Treball i Seguretat Social en informe de 5 de maig de 2014, considerant que l'empresa entrant estava obligada a la subrogació, com a mínim, dels transportistes.

Per tant, en restar acreditada la reducció de l'objecte de la contracta **no procedeix la subrogació plena per part de l'empresa entrant. En canvi, a aquells treballadors que prestaven serveis per a l'empresa sortint com a conductors se'ls hauria d'haver subrogat** a l'empresa entrant; i en haver-se negat aquesta subrogació, és aquesta última empresa la que ha de respondre de les conseqüències de l'acomiadament improcedent del que van ser objecte.