

STSJ de Catalunya de 26 d'octubre de 2015, recurs 4319/2015

El suïcidi com a accident de treball (accés al text de la sentència)

Un empleat va revelar informació confidencial sobre un client, el qual va tenir coneixement de la situació i va presentar una reclamació a la companyia. **L'empresa li va obrir un expedient disciplinari per una falta molt greu**, fet que podia suposar-li l'acomiadament disciplinari.

Després de consultar en dies posteriors amb un advocat, **l'empleat va decidir posar fi a la seva vida** llançant-se a la via del tren. **La seva dona i la seva filla van reclamar a l'INSS que les pensions de viduïtat i orfanat es consideressin derivades de la contingència d'accident de treball. Tant el jutjat d'instància com el TSJ els donen la raó amb** els següents arguments:

- La jurisprudència ha evolucionat des de les sentències que exclouïen automàticament el suïcidi com a accident de treball (en els anys 60) fins a **la doctrina actual, en la que predomina el fet de conèixer les circumstàncies de cada supòsit concret per determinar si hi ha accident de treball.**
- El fatídic esdeveniment va tenir lloc a les 19 hores quan la jornada laboral d'aquell dia acabava a les 15 hores. Segons el tribunal això no és obstacle per examinar si la causa que el va dur a prendre la seva decisió era de tipus laboral.
- **El treballador es trobava immers en un trastorn psíquic provocat per l'apertura de l'expedient disciplinari**, situació que li va originar una alteració del comportament, a la vista de la possibilitat de la pèrdua del treball amb les greus conseqüències que per a la seva família se'n derivarien.
- Des de l'inici de l'expedient disciplinari fins a la data del suïcidi van transcórrer 4 dies, en els quals **l'empleat va estar afectat per un greu trastorn i una gran angoixa que li van fer prendre la decisió fatal de treure's la vida. Aquí és on trobem el nexa causal entre l'acció suïcida i les circumstàncies esdevingudes en la relació laboral**, sense que aquesta relació es pugui titllar d'il·lògica o arbitrària.
- Les entitats recurrents de la sentència d'instància (la mútua i l'ocupador) no han acreditat la possible concurrència d'altres factors no laborals. Malgrat que l'advocat a qui va consultar l'empleat va informar-li sobre les possibles repercussions jurídiques, la dita actuació no té la suficient entitat per desvirtuar el nexa causal existent amb la situació laboral.
- Per finalitzar, **tampoc constaven antecedents psicològics que permetin oferir una explicació diferent.**