

STSJ de Catalunya de 6 d'abril de 2016, recurs 417/2015

Denegació de la compactació en el permís de reducció de jornada i impugnació per la via de protecció de drets fonamentals en ús d'informació obtinguda en aplicar-se la normativa de transparència (accés al text de la sentència)

Una funcionaria va sol·licitar un permís de reducció de jornada del 50% per tenir cura d'un familiar de primer grau, de manera compactada. **Se li va concedir el permís però no la compactació, fet pel qual, després d'obtenir informació sobre el mateix permís concedit a dos funcionaris de la mateixa corporació**, en aplicació de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*, va presentar, contra el decret d'alcaldia que li concedia el permís, recurs de protecció de drets fonamentals per vulneració de la igualtat de l'art. 14 de la *Constitución* (CE).

Afirma la recurrent (però l'ajuntament ho nega) que la compactació es va reconèixer als altres dos sol·licitants. En primera instància, **el jutjat contenciós administratiu no va admetre el recurs** en entendre no afectats els drets fonamentals. **El TSJ corrobora la decisió** i precisa el següent:

- **S'afirma per part de la recurrent que on es produeix realment la discriminació és en els marcatges diaris** dels altres dos funcionaris, doncs sosté que **no haurien complert la seva obligació de realitzar una jornada laboral efectiva del 50%**.
- Per això, resulta que **la funcionària**, en termes de comparació amb els esmentats empleats, **reconeix que té concedit el mateix permís**. En conseqüència, **el decret impugnat**, que és el veritable objecte del recurs, **no ha produït cap tracte desigual entre els sol·licitants del permís**, el que suposa que difícilment es pot admetre el recurs sota aquesta modalitat processal.
- Si es considerava que la vulneració de l'art. 14 CE es produïa per incompliment horari dels altres dos funcionaris, el procediment de protecció de drets fonamentals no es l'ídoni. **El TC ha reiterat en nombroses ocasions que no existeix cap dret a la igualtat en la il·legalitat**, que és el que aquí es demana en reclamar un presumpte dret a incomplir l'horari laboral en les mateixes condicions que s'afirma l'incomplixen els altres dos funcionaris.

El TSJ també repassa els criteris formals que possibiliten l'admissió de recursos sota la modalitat de protecció de drets fonamentals.