

STSJ de Catalunya de 6 d'abril de 2016, recurs 349/2015

*Requeriment obligatori, per part de l'òrgan de selecció, relatiu a la documentació insuficient per acreditar el mèrit d'experiència professional (accés al text de la sentència)*

Un ajuntament va convocar un **procés selectiu per cobrir com a personal laboral tres places de recepcionista. Una aspirant que no va ser seleccionada va presentar un recurs, en què argumentava que no se li havia valorat l'experiència prèvia en el sector privat.** Ja en seu jurisdiccional, el jutjat contenciós administratiu va desestimar la seva pretensió, però **el TSJ finalment li dóna la raó** i ordena retrotraure el procediment al moment de la valoració del mèrit per la recurrent.

La interessada havia aportat el contracte de treball i l'informe de vida laboral per acreditar l'experiència professional relacionada amb la plaça. No obstant això, **segons l'òrgan de selecció la documentació era insuficient** per complir aquest propòsit perquè no s'hi especificava la categoria laboral.

**El TSJ atén fonamentalment a les bases de la convocatòria per afirmar que aquestes no indicaven quina documentació s'havia d'aportar** per acreditar l'experiència professional en l'àmbit privat i que, per tant, els aspirants tenien diverses alternatives.

En conseqüència, si l'aspirant desitjava acreditar experiència professional, li corresponia la càrrega d'acreditar que les funcions desenvolupades en el passat tenien relació amb el lloc de treball. Això significa, segons el TSJ, que **si l'òrgan de selecció entenia insuficients els documents, però revelaven que el mèrit hi podia concórrer, a la vista de la poca concreció de la base hauria d'haver requerit l'aspirant perquè precisés o n'aportés d'altres.** Per aquesta raó, l'aportació d'una nòmina més enllà del termini no es pot considerar extemporània, sinó que pretenia acreditar allò ja al·legat.

D'altra banda, **no consta que hi hagués una fase de publicació de la valoració provisional de mèrits** on s'hagués pogut conèixer i aportar la documentació en cas que s'hagués qualificat d'insuficient.

Finalment i com a argument general, manifesta que l'activitat de l'òrgan avaluador ha de seguir i respectar les bases de la convocatòria, tot això emmarcat pels principis de mèrit i capacitat perquè tots els aspirants se'ls tracti amb igualtat, **sense perdre de vista que la funció a complir és seleccionar els aspirants amb majors capacitats i aptituds per als llocs a cobrir.**