

STSJ d'Extremadura de 8 de juny de 2017, recurs 337/2016

Composició de la mesa general de negociació de matèries comunes (accés al text de la sentència)

S'analitza **la composició de la mesa general de negociació d'una administració autonòmica des de la perspectiva d'un sindicat que té la representativitat requerida únicament en el col·lectiu funcional però no en el laboral.**

L'art. 36.3 EBEP estableix:

"Per a la negociació de totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de cada Administració pública, s'ha de constituir a l'Administració General de l'Estat, en cadascuna de les comunitats autònomes, ciutats de Ceuta i Melilla i entitats locals una mesa general de negociació.

Són aplicables a aquestes meses generals els criteris establerts a l'apartat anterior sobre representació de les organitzacions sindicals a la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, prenent en consideració en cada cas els resultats obtinguts a les eleccions als òrgans de representació del personal funcionari i laboral del corresponent àmbit de representació.

A més, també han de ser presents en aquestes meses generals les organitzacions sindicals que formin part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques sempre que hagin obtingut el 10 per 100 dels representants a personal funcionari o personal laboral en l'àmbit corresponent a la mesa de què es tracti."

El 2n paràgraf de l'art. 36.3 EBEP es remet a la regulació contemplada als arts. 6 i 7 de la *Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical*, que estipula el percentatge de representativitat en el 10% (o del 15% en el cas de la representativitat a nivell autonòmic).

El dubte que es planteja és si aquest percentatge de representativitat s'ha de complir en tots dos col·lectius (de funcionaris i laborals), **si es pot acumular la representativitat obtinguda en cada col·lectiu per a assolir-la** (és a dir sumant-la) **o bé si n'hi ha prou que es compleixi en un dels dos col·lectius.**

El TSJ conclou que:

- **Cal la representativitat del 10% tant en l'àmbit funcional com en el laboral** (el 2n paràgraf de l'art. 36.3 EBEP diu representació del personal funcionari "i" laboral).
- No pot considerar-se la representativitat de forma global, és a dir, descarta que es pugui obtenir el 10% sumant la representativitat de tots dos col·lectius.
- En canvi, **si es tracta d'un sindicat que forma part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, podrà formar part de la mesa general d'una administració autonòmica o local si té la representativitat, encara que només sigui en un dels dos col·lectius:** el 3r paràgraf de l'art. 36.3 EBEP requereix la representativitat del 10% en el personal funcionari "o" personal laboral.

Però en aquest cas -cal insistir-hi- es requereix un requisit addicional: que formi part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques.