
STSJ de Madrid de 25 de juliol de 2018, recurs 326/2018***Guàrdies localitzades considerades com a temps de treball a la vista de la jurisprudència del TJUE (accés al text de la sentència)***

El TJUE, en sentència de 21 de febrer de 2018, assumpte C-518/15 (cas Matzak), va establir que quan un treballador no es troba en el seu lloc de treball, però resta **obligat per la seva empresa a romandre al seu habitatge durant un temps determinat disposat a presentar-se al seu lloc de treball en el moment que l'empresari el requereix en un temps molt breu**, aquest temps se li ha de computar a la seva jornada.

El TSJ de Madrid, tenint en compte el pronunciament del TJUE, entén que en el cas que analitza **no es donen les circumstàncies perquè es pugui considerar com a temps de treball la guàrdia** que realitzen els treballadors dels serveis d'extinció d'incendis forestals de la Comunitat de Madrid. Arriba a aquesta conclusió en entendre que no succeeix el mateix que en el cas Matzak, ja que aquests treballadors les efectuen segons el sistema de guàrdia localitzada, que implica que estan a disposició del seu empresari en la mesura que han d'estar localitzables, però **poden administrar el seu temps amb menys limitacions i dedicar-se als seus interessos personals, ja que l'empresari no els exigeix que es mantinguin localitzables en un lloc determinat per ell**.