

STSJ de Galícia de 20 de novembre de 2012, recurs 3163/2012

*Control de l'activitat del personal laboral: modificació substancial de les condicions de treball o ius variandi (accés al text de la sentència)*

**Una empleada, personal laboral d'un ajuntament, va rebre un escrit en què se li indicava que aquelles circumstàncies que exigeixin l'absència del seu lloc de treball han de ser autoritzades i justificades;** que la jornada comprenia de 8.00 a 15.00 hores i que no formaven part de les seves funcions tasques com les gestions bancàries, anar a comprar al supermercat, etc.

**L'empleada entén que es tracta d'una modificació substancial de les condicions de treball, i més quan l'anterior alcalde, que va ocupar el càrrec durant 16 anys, mai no li va sol·licitar formalment cap justificació de les seves activitats.**

El TSJ desestima el recurs, tot fent un repàs jurisprudencial que distingeix entre quan s'ha de considerar modificació substancial i quan una manifestació del *ius variandi*:

En primer lloc, en el seu moment el Tribunal Central de Trabajo va estimar que **una interpretació racional d'aquesta expressió obligava a concloure que una modificació de les condicions del contracte és substancial quan objectivament implica una major onerositat de la prestació dels treballadors.** Per la seva banda, el TS té declarat que per modificacions substancials de les condicions de treball s'han d'entendre aquelles d'una naturalesa tal que alterin i transformin els aspectes fonamentals de la relació laboral, entre elles però no només, les previstes a l'art. 41.1 passant a ser unes de diferents, en un sentit notori, mentre que **quan es tracta de simples modificacions accidentals aquestes no tenen la referida condició, sent manifestacions del poder de direcció i del *ius variandi* empresarial.** La doctrina estima que s'ha de valorar la importància qualitativa de la modificació imposada, el seu abast temporal i les eventuais compensacions pactades, doncs d'aquestes circumstàncies dependrà que la intensitat del sacrifici que s'imposa al treballador s'hagi de qualificar com a substancial o accidental.

**La simple direcció empresarial o control de l'activitat de la recurrent no suposen modificació de condicions de treball, atès que se li efectua un control de les absències, que hauran de ser autoritzades i justificades, i se li exposa, bàsicament, la descripció de les funcions del lloc de treball. En conclusió, no es transforma el contracte de treball ni tampoc els seus aspectes fonamentals.**