

STSJ de Castella La Manxa de 22 d'abril de 2008, recurs 290/2006

*El període d'excedència per tenir cura de fills no computa com un mèrit als efectes d'ingrés a la funció pública (accés al text de la sentència)*

En aquest cas, la controvèrsia té lloc entorn del barem de mèrits d'una convocatòria que valora l'experiència docent prèvia. La interessada considera que s'ha de computar com a tal el període en què va gaudir d'una excedència per tenir cura del seu fill menor. En canvi, l'Administració manté que aquesta no és una de les conseqüències previstes a la normativa vigent per a tal situació administrativa, de manera que aquest període no s'ha de tenir en compte als efectes d'ingrés a la funció pública ni per a formar part de les llistes d'interins per ocupar llocs de treball docents.

Efectivament, el TSJ avala l'argumentació de l'Administració. Considera que **els efectes establerts per la llei per als supòsits d'excedència voluntària per tenir cura de fills són taxats, i no es poden estendre a altres supòsits**. En concret, aquesta situació computa als efectes de triennis, carrera i drets de la Seguretat Social, i dóna dret a la reserva del lloc de treball durant dos anys. En aquest sentit, l'art. 89.4 de la *Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público*, manté una regulació molt similar a la de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública*, i tampoc recull que el període d'excedència es pugui computar com un mèrit per a l'accés a la funció pública.

El TSJ també considera que **no es pot aplicar una regla diferent en funció de si la selecció és de funcionaris de carrera o interins**, per tant la situació d'excedència rebrà el mateix tractament en ambdós supòsits.

Finalment, conclou que **no estem davant d'una qüestió de gènere que suposi una discriminació negativa per la dona**, ja que aquesta excedència la poden sol·licitar tant la mare com el pare, i en tots dos casos tindrà les mateixes conseqüències.