
STSJ de Catalunya de 28 de juny de 2011, recurs 2682/2010

Substitució extemporània del treballador rellevista: conseqüències econòmiques
(accés al text de la sentència)

Aquesta sentència resol un cas de **jubilació parcial on l'empresa incompleix -durant un període de 6 mesos- l'obligació de substituir el treballador rellevista** quan aquest cessa.

El Tribunal declara:

- Segons la normativa vigent, si durant la vigència del contracte de relleu, abans que el jubilat parcial arribi a l'edat de jubilació ordinària o anticipada es produeix el cessament del treballador rellevista, l'empresa l'ha de substituir per un altre treballador en situació d'atur o que tingués concertat un contracte temporal. El nou contracte s'ha de celebrar en el termini de quinze dies naturals següents a la data de cessament del treballador rellevista.
- En cas d'incompliment, l'empresa ha d'abonar a l'entitat gestora l'import de la pensió de jubilació parcial des del moment de l'extinció del contracte del treballador rellevista. En aquest cas ha d'abonar l'import de la pensió durant el període -6 mesos- en el qual l'empresa no tenia contractat un treballador rellevista.
- A més, l'incompliment empresarial ha produït un efecte negatiu sobre l'import de la pensió de jubilació total del jubilat, ja que durant el període en el qual no es va contractar un treballador rellevista, l'entitat gestora va computar la base reguladora comptant la base mínima de cotització i això ha comportat la reducció de l'import de la pròpia base reguladora. L'empresa també està obligada, en conseqüència, a rescabalar aquest dany al jubilat.
- Per tant, **l'empresa assumeix una doble responsabilitat: el pagament a l'INSS de la pensió de jubilació parcial i el pagament al propi jubilat d'una part de la seva pensió de jubilació total.**