

STSJ del País Basc d'11 de desembre de 2018, recurs 2204/2018

Indemnització per danys morals en un supòsit d'extinció contractual derivada d'un tracte discriminatori per raó de gènere (accés al text de la sentència)

L'art. 50.1.c) ET estableix que **és causa justa per a què el treballador pugui sol·licitar l'extinció del contracte qualsevol incompliment greu de les obligacions de l'empresari, quedant inclòs en aquest precepte el supòsit de discriminació per raó de gènere patida per una dona**, mare de tres fills, en la promoció professional de la seva empresa. Aquesta circumstància **va quedar provada en instància**, per invocació de la inversió de la càrrega de la prova, en no justificar l'empresa l'absència de vulneració del dret fonamental quan la prova indiciària de discriminació a la treballadora era suficient. En conseqüència, **a la sentència del jutjat social es quantifica el dany moral** com a conseqüència del tracte discriminatori infringit per la seva empresa **en 40.000 euros**, basant-se en els paràmetres del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social* i en la doctrina jurisprudencial fixada en aquesta matèria, i hi **afegeix 1.540 euros** pel rescabament per les despeses mèdiques, **a més de la indemnització** pròpia d'aquest tipus d'extinció, que queda **fixada en 61.616,01 euros**.

El TSJ, seguint els paràmetres de vulneració de drets fonamentals establerts a l'art. 183 de la *Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social*, prenent la doctrina del TC -entre d'altres, STC 47/06- i un cop confirmada la vulneració empresarial del dret fonamental, a la vista de la investigació interna empresarial, els coneixements i les pautes probatòries de la demandant, la reubicació de la treballadora i els seus nous processos d'IT, així como del context, tant el previ al procés com el judicial, **decideix ampliar la indemnització a 50.000 euros i afegir als 1.540 euros de compensació per despeses d'atenció mèdica, 2.000 euros més per primes per objectius perdudes i 422,10 euros per despeses de rematriculació** d'una signatura que la treballadora no va poder cursar amb normalitat.