

STSJ de Catalunya de 10 de febrer de 2009, recurs 20/2007

La reducció de jornada amb el 100% de retribucions les inclou totes (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el Tribunal concreta el contingut del permís de reducció d'un terç de la jornada de treball amb percepció del 100% de les retribucions per tenir cura d'un infant de fins a 1 any, dret introduït per la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes.

En primer lloc, la llei estableix que la petició l'ha de fer el funcionari en el moment en què es reincorpora al seu lloc de treball des del finiment del permís de maternitat. El Tribunal afirma, doncs, que **no és exigible que cada mes el funcionari sol·liciti la percepció del 100% de les retribucions.**

En segon lloc, el Tribunal afirma que la llei de conciliació s'oposa a la discriminació per raó de sexe, i té per finalitat la implicació i foment dels progenitors en la vida familiar. Per aquest motiu, **el permís de reducció de jornada amb percepció del 100% de les retribucions ha d'abastar totes les retribucions que percep el funcionari sense cap distinció**, tant si són bàsiques com complementàries, o si estan vinculades a uns conceptes o a uns altres.

En l'Administració demandada, els complements retributius per jornada partida i festivitats estaven vinculats a la presència efectiva del funcionari i la realització de tasques en dies festius. El Tribunal, no obstant això, estima el dret del recurrent a la percepció d'aquests complements entenent que **la participació activa en la vida familiar no pot perjudicar les seves retribucions.**