

STSJ de Castella i Lleó de 9 de gener de 2013, recurs 2092/2012

*Millora voluntària concertada amb una asseguradora i el seu pagament al personal al servei de l'Administració local (accés al text de la sentència)*

Un empleat, personal laboral d'un ajuntament, **és declarat en situació d'incapacitat permanent total i com a conseqüència d'això reclama el pagament d'una millora voluntària prevista en el corresponent conveni col·lectiu**, consistent en l'abonament d'un import superior als 30.000 euros derivat de la contractació d'una pòlissa d'assegurances.

L'especialitat d'aquest supòsit es troba en el fet que si bé el conveni col·lectiu recollia aquesta millora voluntària, el nou conveni col·lectiu que el va substituir ja no la preveia i **el fet causant de la pensió va tenir lloc, precisament, quan el conveni col·lectiu anterior es trobava ja denunciat**.

**El TSJ declara que l'empleat té dret a percebre, a càrrec de l'entitat asseguradora, la corresponent millora voluntària**, en atenció als següents arguments:

- L'art. 86.3 ET, vigent en el moment de produir-se els fets, preveia que, en cas de denúncia del conveni col·lectiu, **es mantenia vigent, excepte pacte en contrari, el seu contingut normatiu**, com a conseqüència de l'anomenada "ultraactivitat".
- **El propi conveni col·lectiu afectat establia que**, en cas de denúncia i fins que es produís la negociació i entrada en vigor d'un nou conveni, **es mantindria vigent el seu contingut**.
- El Codi Civil assenyala que "els actes i contractes efectuats sota el règim de la legislació anterior, i que siguin vàlids d'acord amb aquella, tenen tots els efectes segons la mateixa legislació".
- Com ha assenyalat el TS, la ultraactivitat de l'art. 86.3 ET està concebuda per conservar provisionalment clàusules del conveni anterior durant la negociació del conveni següent.
- **Si en un conveni col·lectiu no es concreten expressament els graus d'incapacitat permanent objecte de la corresponent millora voluntària**, s'aplica el que disposa la LGSS i, en conseqüència, **s'entenen inclosos tots els graus previstos legalment** (inclosa, és clar, la incapacitat permanent total).
- En definitiva, havent-se produït la declaració d'incapacitat permanent total amb el conveni col·lectiu en situació d'ultraactivitat, l'empleat té dret a percebre la corresponent millora voluntària.

En relació amb aquesta sentència cal recordar les importants reformes que, en matèria d'ultraactivitat dels convenis col·lectius, es van incorporar en l'art. 86.3 ET per la *Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado laboral*.