

STSJ de Catalunya de 24 de maig de 2013, recurs 207/2012

La reducció del 15% de la jornada que afecta exclusivament personal interí no vulnera el dret a la igualtat de tracte (accés al text de la sentència)

Un Govern autonòmic **va acordar reduir la jornada del personal interí un 15%, amb reducció proporcional de les retribucions**, com a mesura de contenció de la despesa de personal per a la reducció del dèficit públic. **El TSJ avala aquest acord**, recorregut pels sindicats, per diversos motius:

- A la presumpta absència de negociació al·legada per la part social, sosté que **no es va negar l'existència de diverses reunions que van precedir l'adopció de la mesura** (tant del pla d'ocupació como de la conseqüent llei posterior). A més, **les mesures que restringien la contractació o el nomenament de personal temporal es van aprovar per un *Real Decreto-ley* de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, fet que limitava també el marge de negociació.**
- Aquesta reducció de jornada es va materialitzar en una DT d'una llei autonòmica i, en aquest sentit, **el TS té declarat que la iniciativa legislativa adreçada a l'aprovació d'un determinat projecte de llei "és una activitat política" que culmina un acte d'aquesta naturalesa i, per tant, no subjecte a la jurisdicció contenciosa; i segons el TC, tampoc subjecte al Dret administratiu.**
- **No s'ha vulnerat el dret a la igualtat i a la no discriminació contemplat en la *Constitución* i també en la *Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada*.** Les circumstàncies que concorren per contractar i nomenar personal interí són diferents a les d'aquells a qui es nomena o contracta de manera indefinida i la Directiva europea en cap cas prohibeix la contractació de durada determinada. La simple existència de la temporalitat o parcialitat no constitueix evidència de discriminació.
- La mesura de reducció del 15% de la jornada **és menys onerosa que l'opció de prescindir de personal**, como en un inici va plantejar l'Administració.