
STSJ de Cantàbria de 7 de gener de 2008, recurs 194/2007

Selecció de personal laboral temporal (accés al text de la sentència)

El TSJ es pronuncia sobre una determinada convocatòria de personal laboral temporal, amb relació a la qual considera que:

- **Es pot demanar una preselecció de candidats al servei públic d'ocupació del territori quan es tracti d'un cas d'urgència acreditada.**
- **El sistema de contractació del personal temporal laboral de les administracions públiques no té perquè ser objecte de negociació col·lectiva,** ja que aquesta no s'exigeix en l'article 29 del *Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración general del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración general del Estado*, el qual remet als criteris generals fixats pel *Ministerio de las Administraciones Públicas*. El MAP va plasmar aquests criteris en la Resolució de 22 de novembre de 2001, la qual no conté la determinació de sotmetre aquests processos a un previ procediment de negociació col·lectiva.
- Com a requisit per poder participar en el procés selectiu s'exigia als aspirants que haguessin estat desocupats durant els 3 mesos anteriors a la data del concurs. **Aquest fet comporta un tractament diferenciat però el TSJ argumenta que no vulnera el dret d'accés en condicions d'igualtat ja que es fonamenta en una situació de prèvia desigualtat pel que fa a la situació laboral dels aspirants.** Considera que no es pot afavorir l'accés en condicions idèntiques de la persona que es troba desocupada respecte d'aquella que ha estat treballant, i estima legítima la convocatòria perquè no limita l'accés de les persones que estaven desocupades amb anterioritat a la data fixada sinó només de les que han estat treballant en aquell breu lapsus de temps.