

STSJ del País Basc de 18 d'octubre de 2016, recurs 1872/2016

Indemnització per finalització de contracte temporal després de la sentència del TJUE de 14 de setembre de 2016 (accés al text de la sentència)

El TSJ, en la resolució d'aquest recurs de suplicació, es planteja fins a quin punt una indemnització como la contemplada en la STJUE de 14 de setembre de 2016 (assumpte C-596/14) per a un contracte de durada determinada, que suposaria reconèixer el dret a una indemnització de 20 dies de salari per any de servei, és en aquest cas aplicable, tenint en compte que **la qüestió no s'havia suscitat amb anterioritat** sinó que es formula per primera vegada en el moment de dictar aquesta sentència.

El Tribunal conclou de manera raonada que processalment pot dirimir si al treballador contractat temporalment li correspon algun tipus d'**indemnització complementària a la ja rebuda** -que va ser aquella establerta amb caràcter general per a aquest tipus de contractes a l'art 49.1.c) ET, és a dir, 12 dies de salari per any de servei- i en el marc contractual igualment tractat, sense necessitat d'articular un segon procés.

Aclarits els aparents obstacles procedimentals, **la Sala determina que al treballador contractat amb caràcter temporal li correspon una indemnització superior a la inicialment percebuda**, d'acord amb la sentència del TJUE esmentada, **quant a que aquesta indemnització és una condició de treball més i, per tant, s'ha de regir pel principi d'igualtat i no discriminació al qual es fa referència a la sentència europea**.

Entén el TSJ que hi va haver una **diferència de tracte injustificada en la indemnització menor a aquell treballador pel fet de tenir un contracte temporal**, i conclou que la resolució europea explica que el problema de distinció en les indemnitzacions no es dona entre categories de treballadors temporals -interins respecte els d'obra i servei, per exemple- sinó entre els treballadors integrats en un concepte més global, com és el dels contractes de durada determinada -tots ells- en relació amb els treballadors fixos. Per tant, l'empresa **ha d'abonar en aquest cas la indemnització de 20 dies** de salari per any de servei.