

STSJ de València de 3 de febrer de 2015, recurs 1777/2014

Els funcionaris interins als quals es redueix la jornada com a mesura de reducció del dèficit de l'Administració no tenen dret a la prestació d'atur parcial (accés al text de la sentència)

S'analitza si un funcionari interí a qui es va reduir la jornada té dret a la prestació d'atur parcial, tenint en compte que aquesta reducció es va establir en una llei autonòmica com a mesura de reducció del dèficit públic.

El TSJ considera que:

- Malgrat l'art. 205.1 LGSS **inclou en la protecció per desocupació als "funcionaris d'ocupació al servei de les administracions públiques", únicament es pot accedir a aquesta cobertura com a conseqüència de l'extinció de la relació administrativa.**
- En el present supòsit **no concorre el triple requisit per tenir dret a la prestació d'atur parcial** segons els arts. 203.3 i 208.1.3 LGSS:
 - Que es redueixi la jornada en un percentatge comprès entre un mínim del 10% i una màxim del 70%.
 - Que es redueixi el salari en la mateixa proporció.
 - **Que es decideixi per part de l'empresari a l'empara d'allò establert en l'art. 47 ET:** reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Aquests requisits no hi concorren ja que ni aquest art. 47 ET resulta d'aplicació a les administracions públiques d'acord amb la DA 21 ET, ni va ser el mecanisme pel qual es va reduir la jornada al funcionari interí.
- D'altra banda, atès el règim d'incompatibilitats legalment establert pels empleats públics, **el funcionari interí no podia adoptar el compromís de buscar activament ocupació ni acceptar una nova ocupació.**

Per tot això, **el TSJ conclou que en aquesta situació el funcionari interí no es troba en situació legal d'atur parcial i per tant, no té dret a la prestació.**

Cal tenir present que la posterior STS de 9 de setembre de 2015 ha modificat aquest criteri i ha reconegut el dret a la prestació als funcionaris interins.