

STSJ de Castella i Lleó de 14 de novembre de 2014, recurs 1684/2011

Requisits per a la qualificació de l'assetjament laboral ("mobbing") a les administracions públiques i responsabilitat patrimonial (accés al text de la sentència)

Un facultatiu d'un hospital públic va reclamar per la via de la responsabilitat patrimonial de les administracions públiques 90.000 euros, en considerar-se víctima del denominat "assetjament laboral" o "mobbing".

En primer lloc, **el TSJ assenyala els requisits temporals i materials** per a activar aquesta via pel motiu descrit:

- **Cal diferenciar entre danys permanents i danys continuats.** Per a aquest segon tipus de danys -que són els produïts en situacions d'assetjament- **el moment en el qual s'inicia el còmput del termini per a la prescripció és el del cessament dels efectes.**
- El recurrent no va combatre els actes administratius individuals que, en conjunt, podien constituir un cas de "mobbing". Per a la jurisprudència, **la responsabilitat patrimonial no pot articular-se com a via alternativa d'impugnació** als esmentats actes. **Ara bé, el que pretenia l'actor en aquest procés no era l'anul·lació o la nul·litat dels actes administratius separats, sinó el reconeixement dels actes continuats en el temps com a dany autònom,** fet pel qual la demanda resulta admissible.
- **La responsabilitat patrimonial** no es pot donar únicament en les relacions externes que l'Administració té amb tercers, ja que també **és factible dintre d'aquesta, com en el cas de les relacions amb empleats públics, sempre que es compleixin els requisits necessaris, de consolidada jurisprudència:** efectiva realitat del dany o perjudici; que el dany sorgeixi a conseqüència del funcionament normal o anormal dels serveis públics; absència de força major; i que el reclamant no tingui el deure jurídic de suportar el dany.
- **Per a què l'assetjament s'entengui produït, han de concórrer: un element material,** consistent en la conducta de persecució; **un element temporal,** és a dir, la reiteració en el temps; i finalment un **element intencional,** que exclouria els fets imprudents o casuals.

En relació amb el cas concret, **de les diferents conductes que el demandant qualifica com a assetjament** (acomiadaments i cessaments, denegacions de permisos i trasllat a un soterrani) **el Tribunal accepta el "mobbing" únicament respecte del trasllat al soterrani,** perquè suposa una conducta d'assetjament que s'adiu amb els requisits indicats. **El seu lloc de treball es trobava en una zona de pas, damunt una arqueta, amb mala olor, sense aire condicionat, ventilació ni llum natural i aïllat de la resta de membres de la seva unitat.** Des del punt de vista de prevenció de riscos, **era necessària l'adopció de mesures correctores.** També **era l'únic metge que es trobava allí i tenia dificultats per a conèixer correctament la formació** a la qual podia optar. Igualment **destaca la història clínica del recurrent, que relaciona l'assetjament laboral amb diverses patologies.**

Aquesta situació es va perllongar de manera llarga i injustificada, pel qual **s'estima parcialment la demanda, condemnant l'Administració a pagar 18.500 euros a l'empleat reclamant.**