

STSJ d'Andalusia de 26 de novembre de 2019, recurs 1683/2018

Policia local: no és accident de treball una agressió soferta en temps d'oci (accés al text de la sentència)

Un **policia local** es trobava gaudint del seu temps lliure emprant un sistema de patinatge quan es va creuar amb un ciutadà en bicicleta. Com que tots dos van passar molt a prop l'un de l'altre, el policia va recriminar-li la seva forma de circular i l'altre va contestar. **Es va arribar a una discussió i posterior agressió en la qual el policia local va acabar lesionat.** Es tracta de determinar si la incapacitat temporal del policia local cal qualificar-la com a accident de treball o accident no laboral.

El TSJ considera que **no es tracta d'un accident de treball**, pels motius següents:

- **L'agressió es va produir a conseqüència d'una discussió entre dues persones, sense que fos rellevant la condició de policia local** d'una d'elles, no constant que es coneguessin ni que l'agressor posés en perill la ciutadania per obligar a un actuació com a agent de l'autoritat. Tampoc s'acredita que l'agressor incomplís la llei ni que el policia s'identifiqués com a tal en cridar l'atenció a l'agressor.
- **No s'ha desvirtuat el fet que la disputa en la qual es va produir l'agressió fos comuna**, sense cap relació amb el treball de policia; en conseqüència, no es pot considerar que la incapacitat temporal deriva d'accident de treball, sobre la base d'allò que disposen les lletres c) o d) de l'art. 156.2 LGSS, que qualifiquen com a accident de treball els esdeveniments amb ocasió o per conseqüència de les tasques que, fins i tot sent diferents de les del seu grup professional, executi el treballador en compliment de les ordres de l'empresari o espontàniament en interès del bon funcionament de l'empresa, o els esdeveniments en actes de salvament i en uns altres de naturalesa anàloga, quan els uns i els altres tinguin connexió amb el treball.

En conseqüència, **en tractar-se de temps d'oci i no actuar el policia local en aquest moment com a tal, l'accident és no laboral.**